GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

EDOMÉX

DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.

GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA DE LOS ESTADOS Y DEL DISTRITO FEDERAL 2018

ENCUESTA INSTITUCIONAL
INFORME GRÁFICO

SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE MÉXICO

Nota Metodológica

Planeación

Con el fin de dar cumplimiento a los compromisos asumidos en el Anexo Técnico del Convenio de Coordinación del FASP 2018; el levantamiento de la encuesta, captura, proceso y revisión de la información del total de los cuestionarios aplicados, se llevó a cabo por el personal adscrito a la Dirección General de Planeación, Seguimiento y Evaluación del Sistema Estatal de Seguridad Pública, en apego a cronograma de trabajo.

Se capacitó de manera grupal, tanto a los encuestadores, como a los supervisores de cada uno de los equipos de trabajo; enfatizando en aquellas preguntas que generan saltos, así como en la revisión que debían efectuar al término de cada uno de los cuestionarios aplicados cara a cara.

Se solicitó al Titular del Instituto Mexiquense de Seguridad y Justicia (Hoy Universidad Mexiquense de Seguridad) los espacios necesarios para llevar a cabo la aplicación de los cuestionarios.

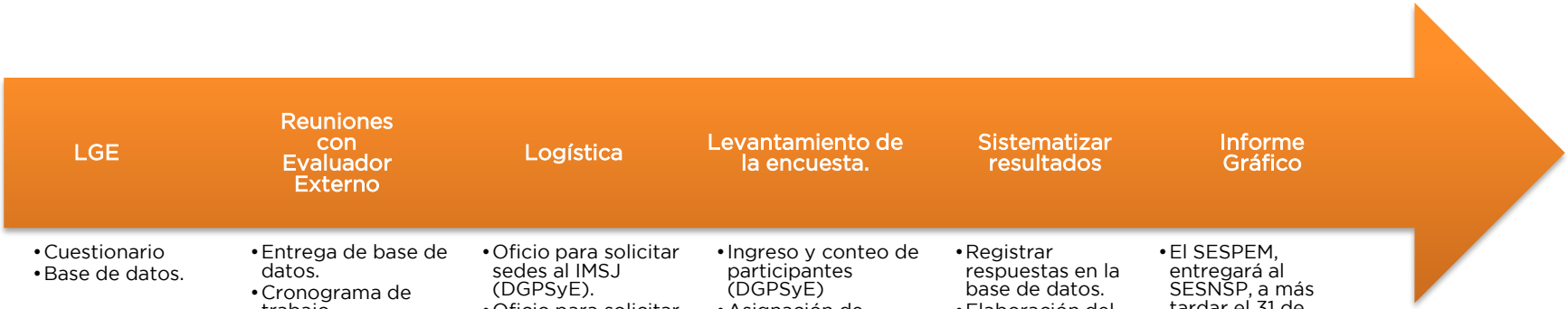
De manera similar, se llevó a cabo la solitud, tanto al Oficial Mayor de la Secretaría de Seguridad, como al de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México, así como al Subsecretario de Control Penitenciario, la presencia de los elementos operativos, en sedes y fechas establecidas, conforme a la muestra establecida en los Lineamientos Generales de Evaluación.

Aplicación. - Se lleva a cabo el levantamiento de la encuesta en los lugares, fechas y horarios señalados en la etapa de planeación.

Al término de cada sesión de aplicación se contabilizan el número de elementos participantes por evento, identificando la institución de procedencia y rango; conforme a lo siguiente:
Al ingresar al aula de aplicación el elemento recibirá una ficha dividida en dos segmentos, uno que deberá entregar al encuestador y otro que resguardará para ser presentado a su mando superior (este último deberá contar con el sello del SESESP).

005 Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública 2018 **ENCUESTA APLICADA** 16 de enero de 2018, Plantel de formación y Actualización Nezahualcóyotl **SESESP**	**005** Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública 2018 **ENCUESTA APLICADA** 16 de enero de 2018, Plantel de formación y Actualización Nezahualcóyotl **ENTREVISTADO**

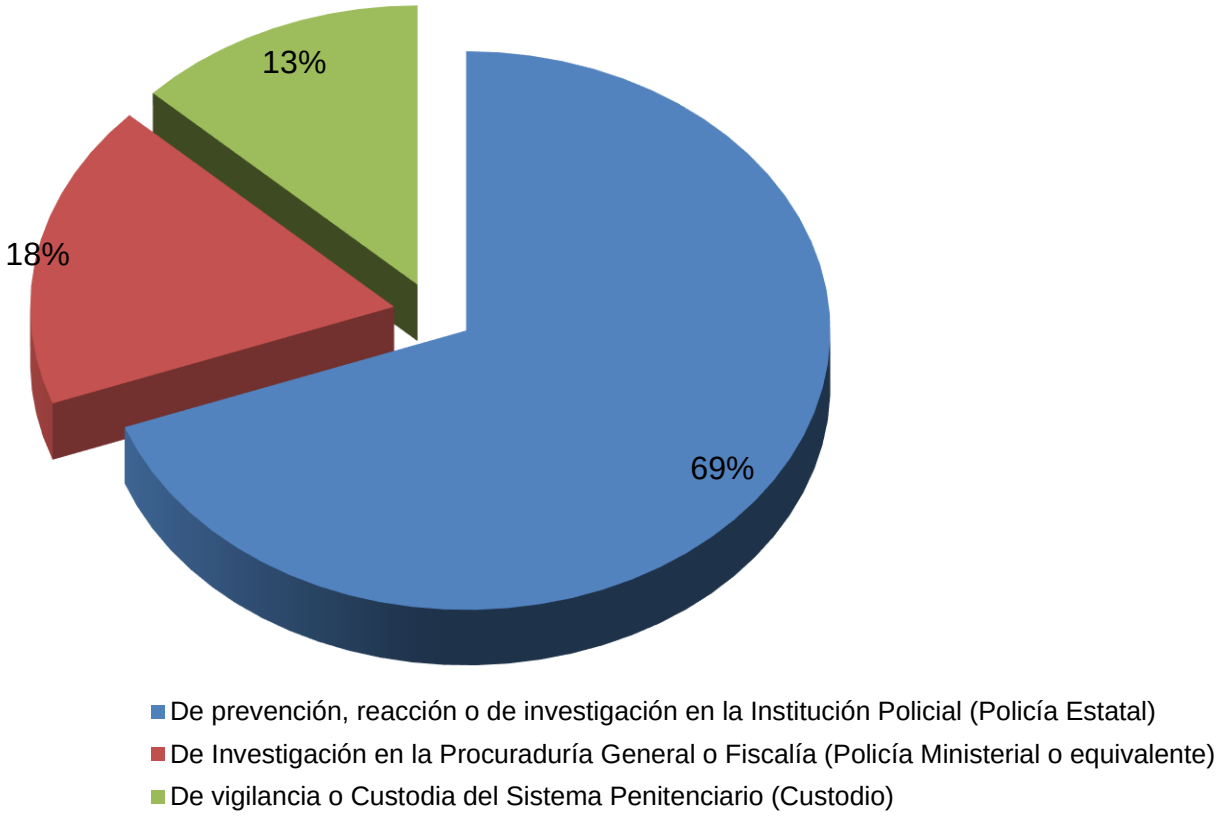
El proceso de la Encuesta Institucional se refleja en la siguiente línea:



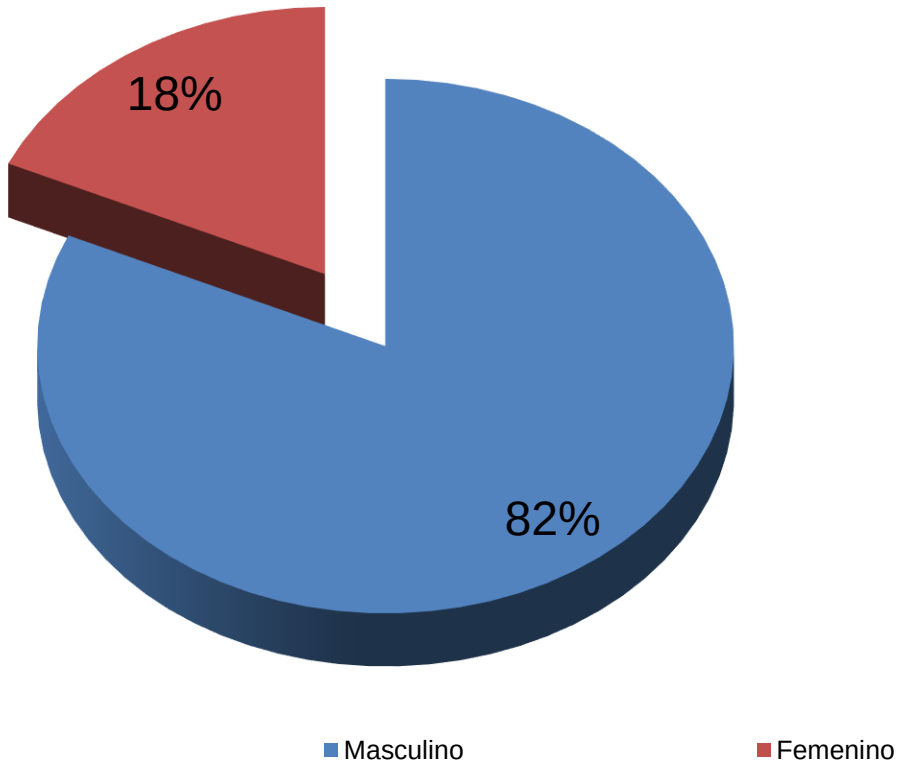
LGE	Reuniones con Evaluador Externo	Logística	Levantamiento de la encuesta.	Sistematizar resultados	Informe Gráfico
• Cuestionario • Base de datos.	• Entrega de base de datos. • Cronograma de trabajo. • Metodología para la aplicación del cuestionario.	• Oficio para solicitar sedes al IMSJ (DGPSyE). • Oficio para solicitar se presente el personal que acudirá a la aplicación de la encuesta, por estrato (DGPSyE).	• Ingreso y conteo de participantes (DGPSyE) • Asignación de participante a encuestador. • Aplicación del instrumento.	• Registrar respuestas en la base de datos. • Elaboración del Informe Gráfico.	• El SESPEM, entregará al SESNSP, a más tardar el 31 de enero de 2019, el .Informe Gráfico y la Base de datos de la Encuesta Institucional.

PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

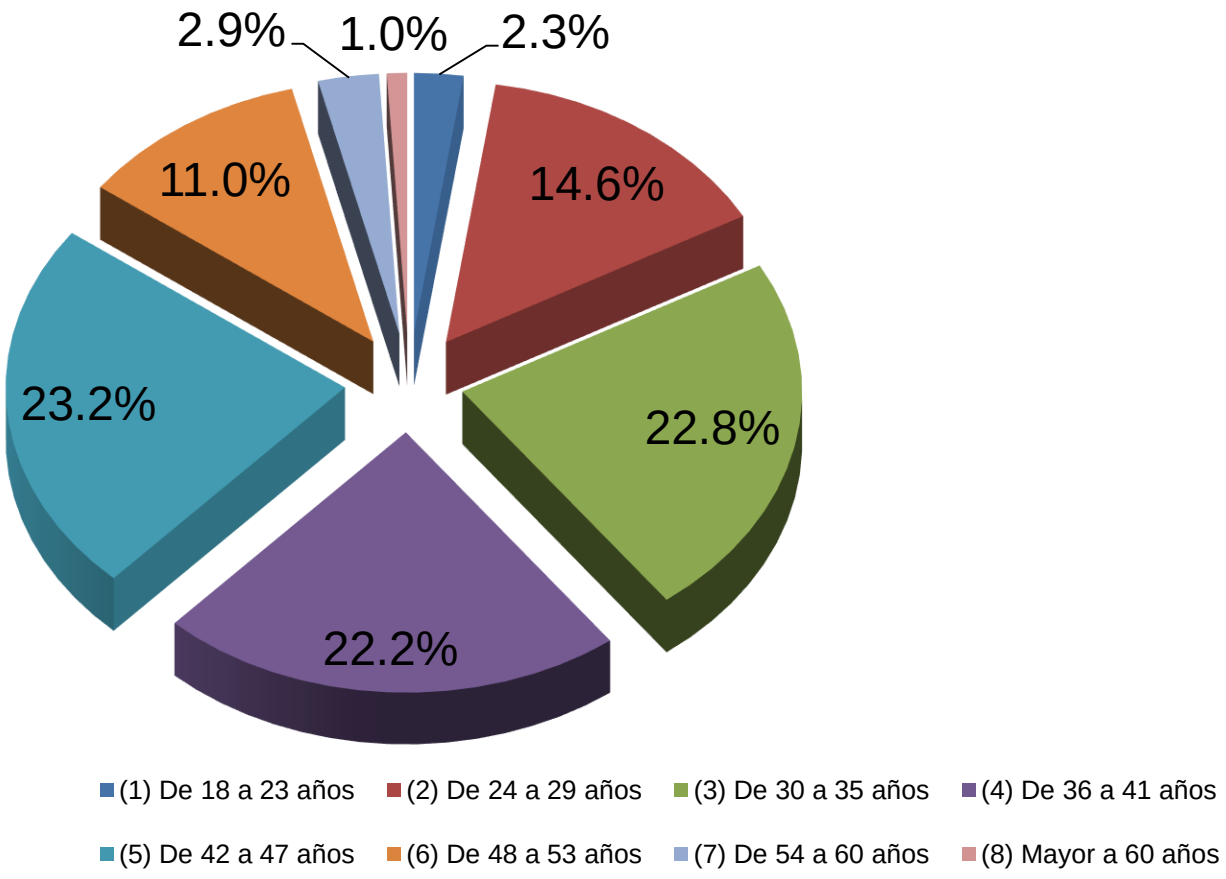
1. FUNCIÓN. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



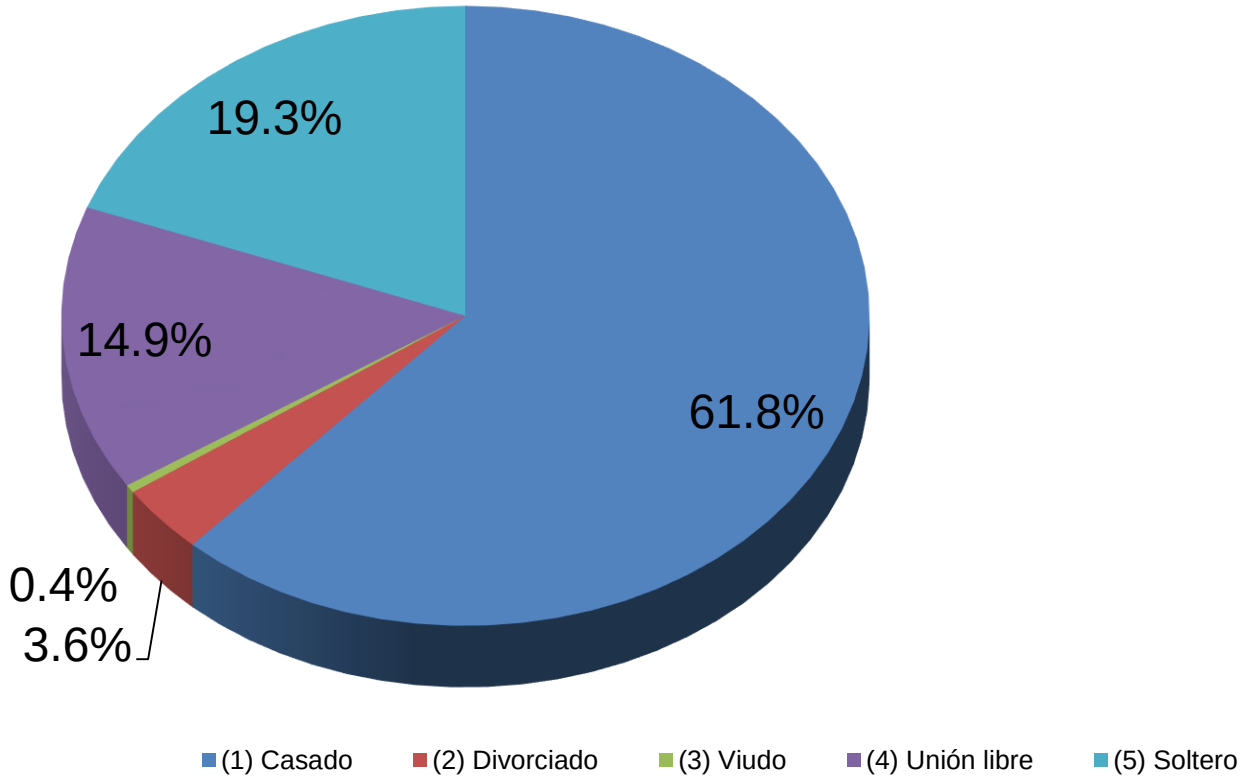
2. SEXO



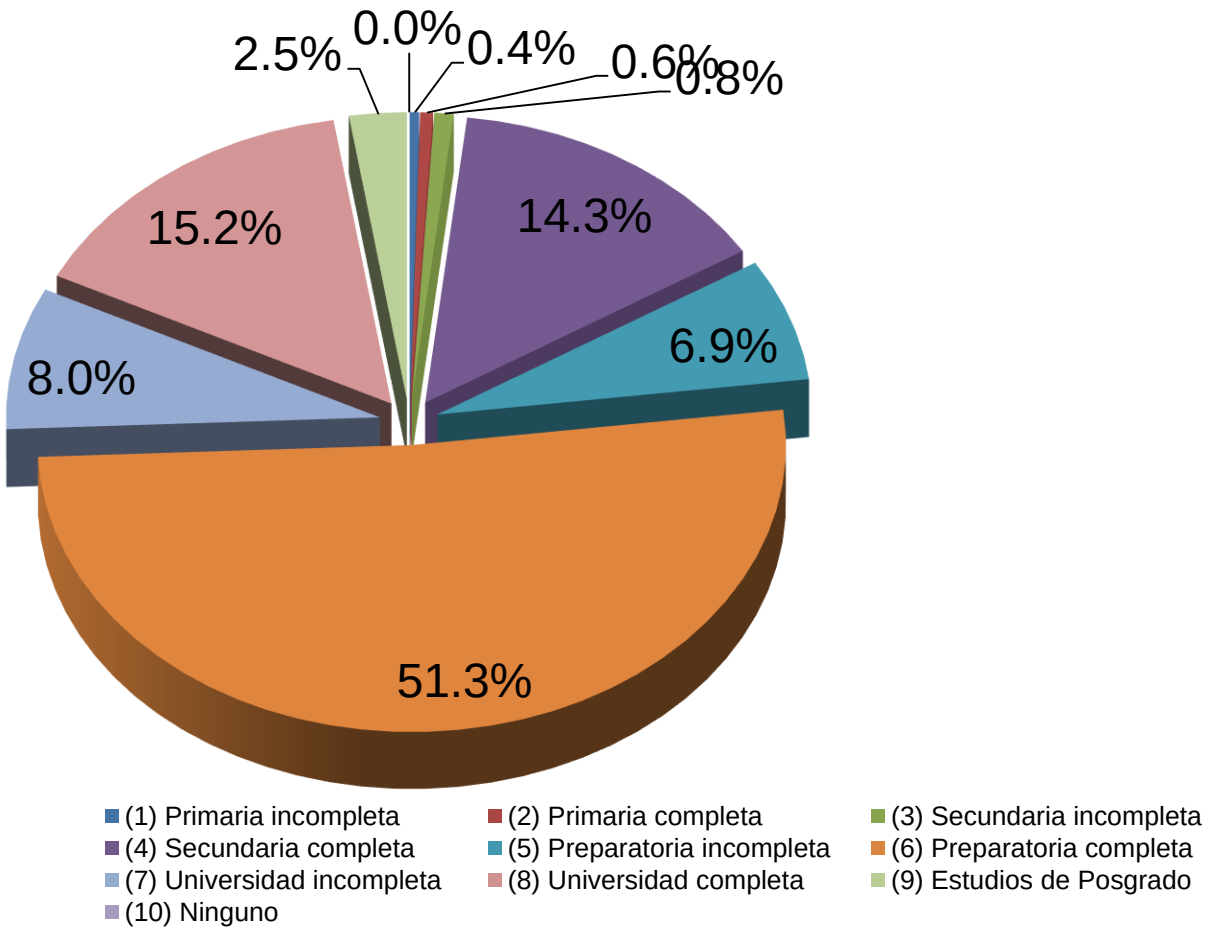
3. EDAD


2.9%
1.0%
2.3%
11.0%
14.6%
23.2%
22.8%
22.2%
(1) De 18 a 23 años
(2) De 24 a 29 años
(3) De 30 a 35 años
(4) De 36 a 41 años
(5) De 42 a 47 años
(6) De 48 a 53 años
(7) De 54 a 60 años
(8) Mayor a 60 años

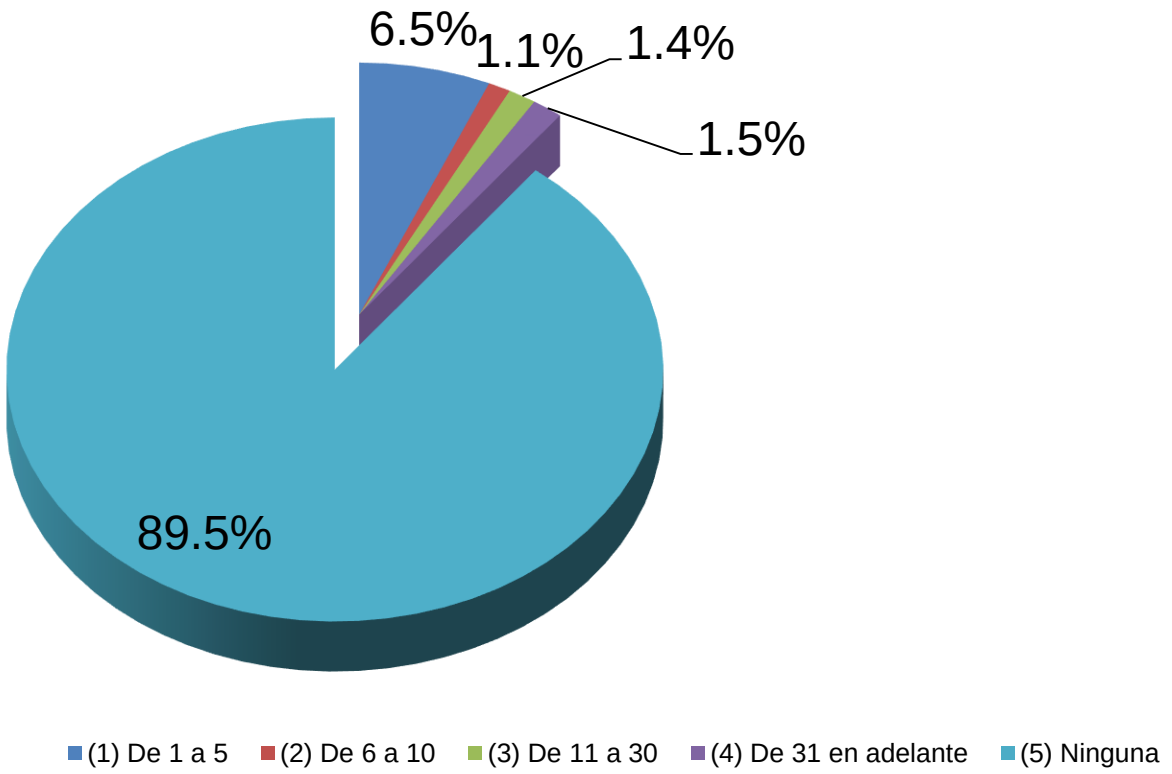
4. ESTADO CIVIL



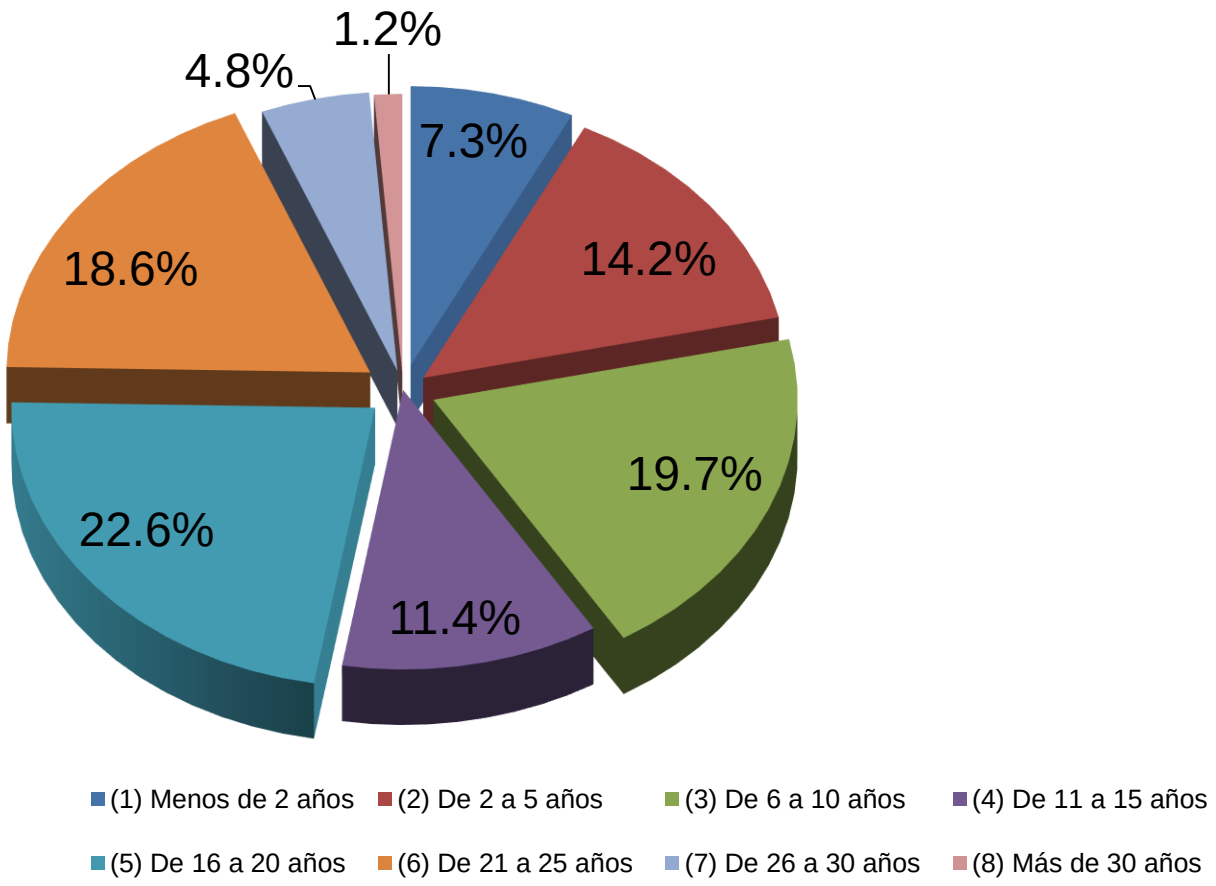
5. ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)



6. EN SU TRABAJO, ¿cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



7. ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?



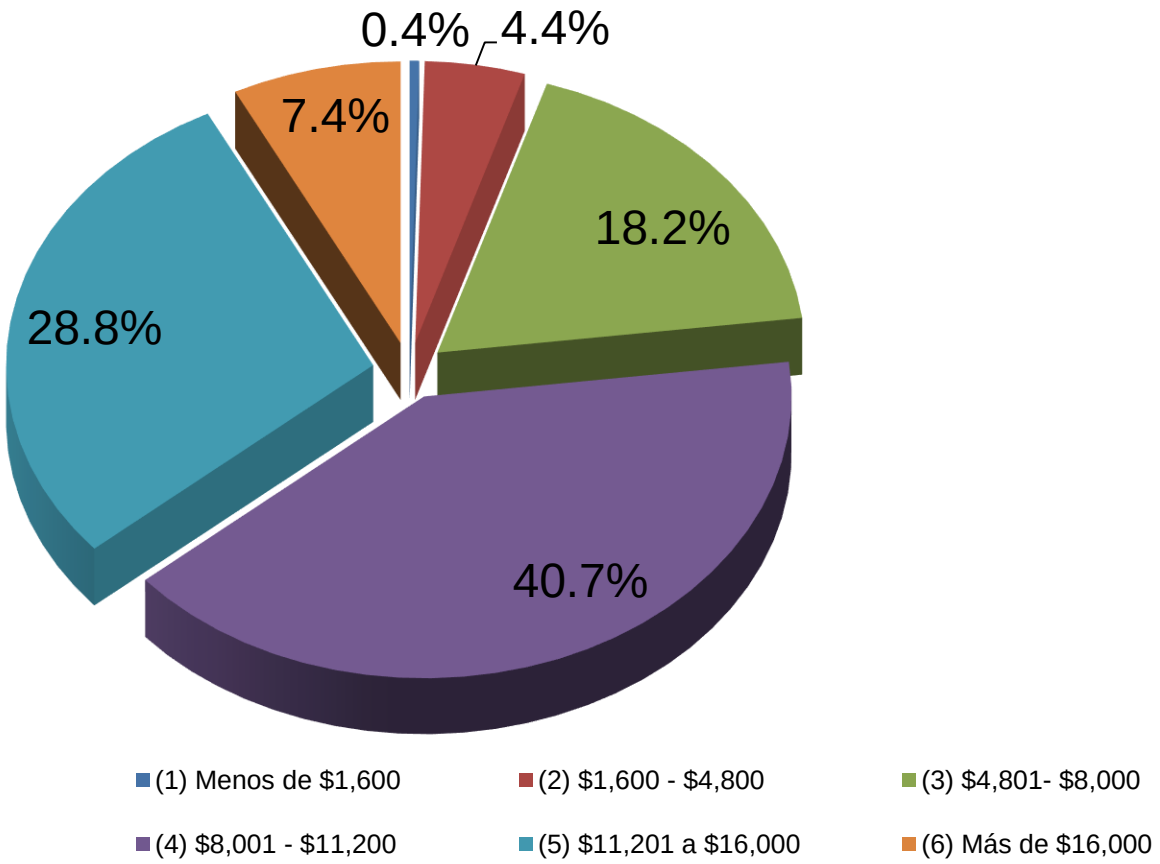
PRINCIPALES HALLAZGOS

Perfil del Personal Operativo

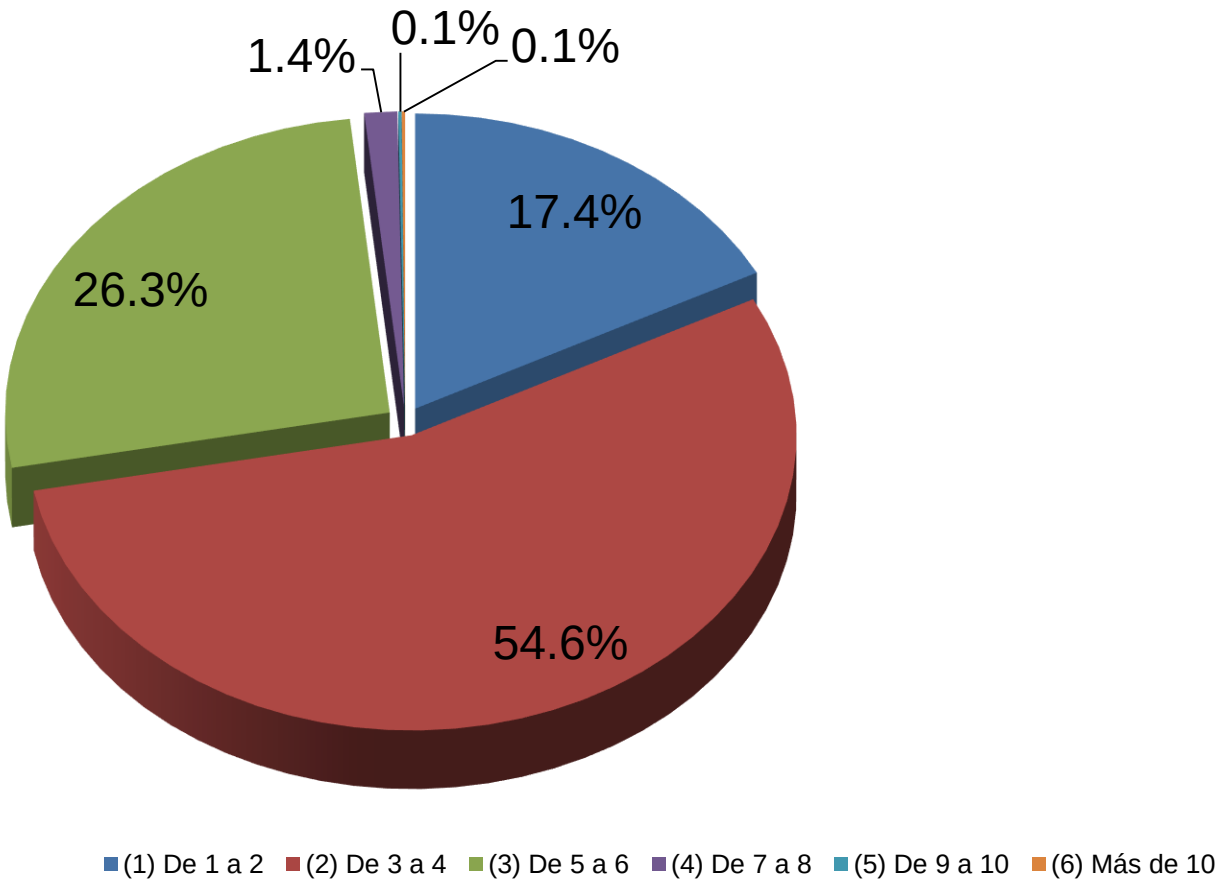
- Conforme a la muestra establecida en los Lineamientos Generales de Evaluación, el 69% del personal operativo entrevistado, corresponde a policías preventivos estatales; el 18% a policías de investigación, y el 13% restante a personal de custodia penitenciaria.
- El 82% de los encuestados corresponde al sexo masculino y el 18% al sexo femenino.
- La edad del 45% del personal entrevistado oscila entre los 30 y los 41 años.
- El 62% del personal son casado(as).
- Respecto a la escolaridad, el 14.3% terminaron la secundaria; el 51.3% cuentan con preparatoria completa y el 15.2% terminaron carrera universitaria.
- El 85% del personal entrevistado no cuenta con personal bajo su mando.
- El 53.8% del personal tiene una antigüedad en su Institución, que oscila entre los seis y los veinte años.

ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

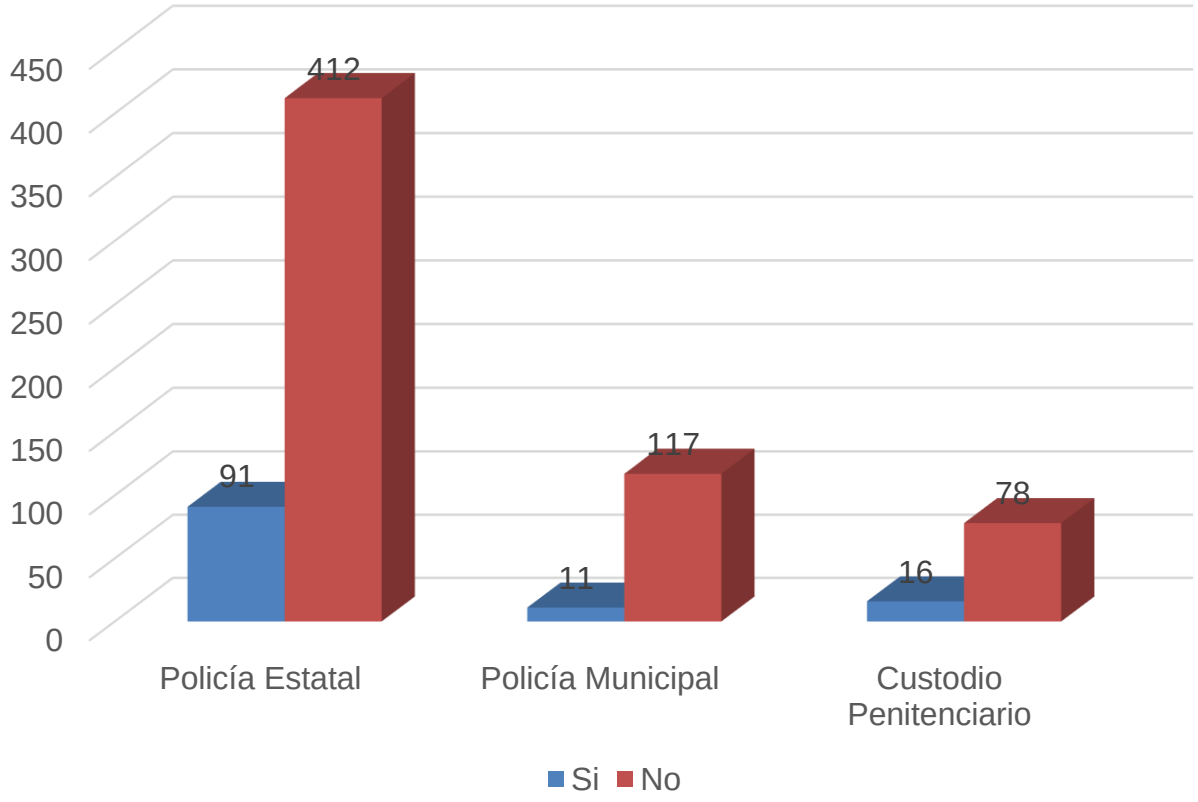
8. INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



9. DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

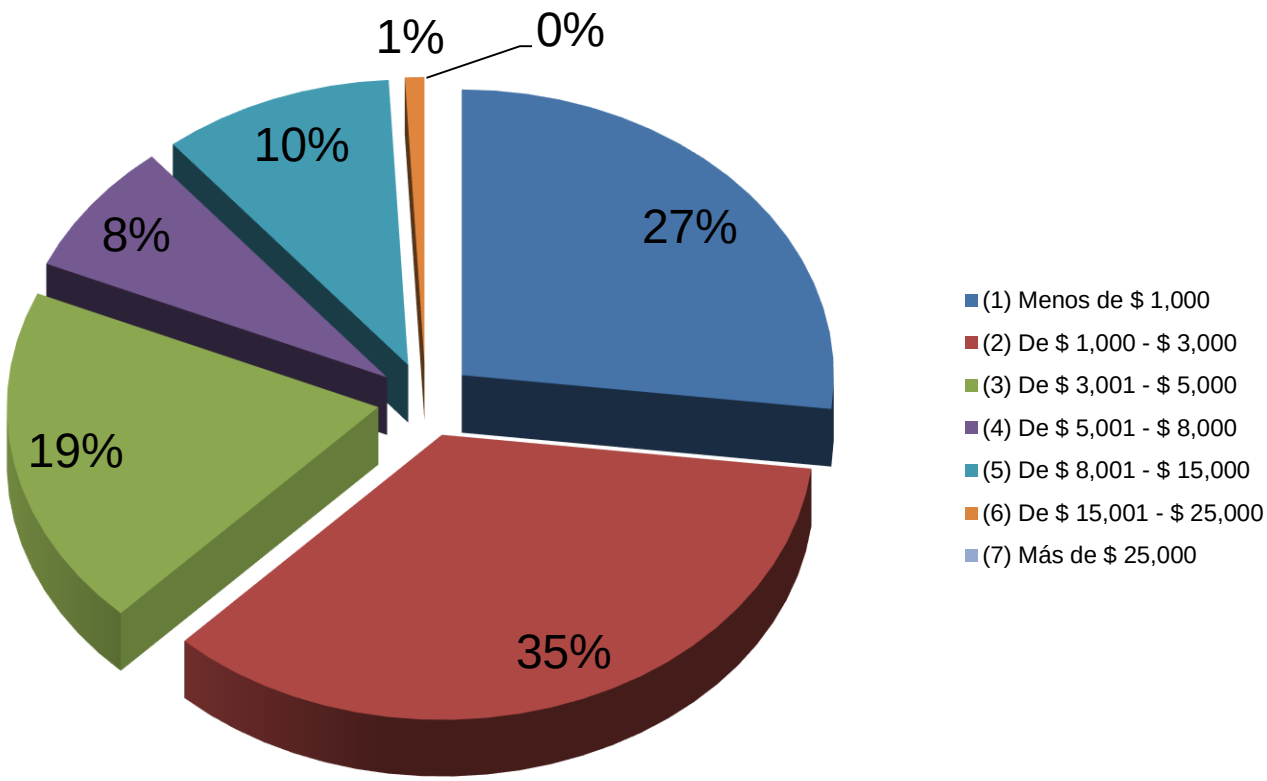


10. INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



Respuesta	Si		No		Total	
Estrato	Absoluto	% al Total	Absoluto	% al Total	Absoluto	Relativo
Policía Estatal	91	12.6	412	56.8	503	69.4
Policía Municipal	11	1.5	117	16.1	128	17.7
Custodio Penitenciario	16	2.2	78	10.8	94	13.0
Total	118	16.3	607	83.7	725	100.0

10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



PRINCIPALES HALLAZGOS

Aspectos Socioeconómicos

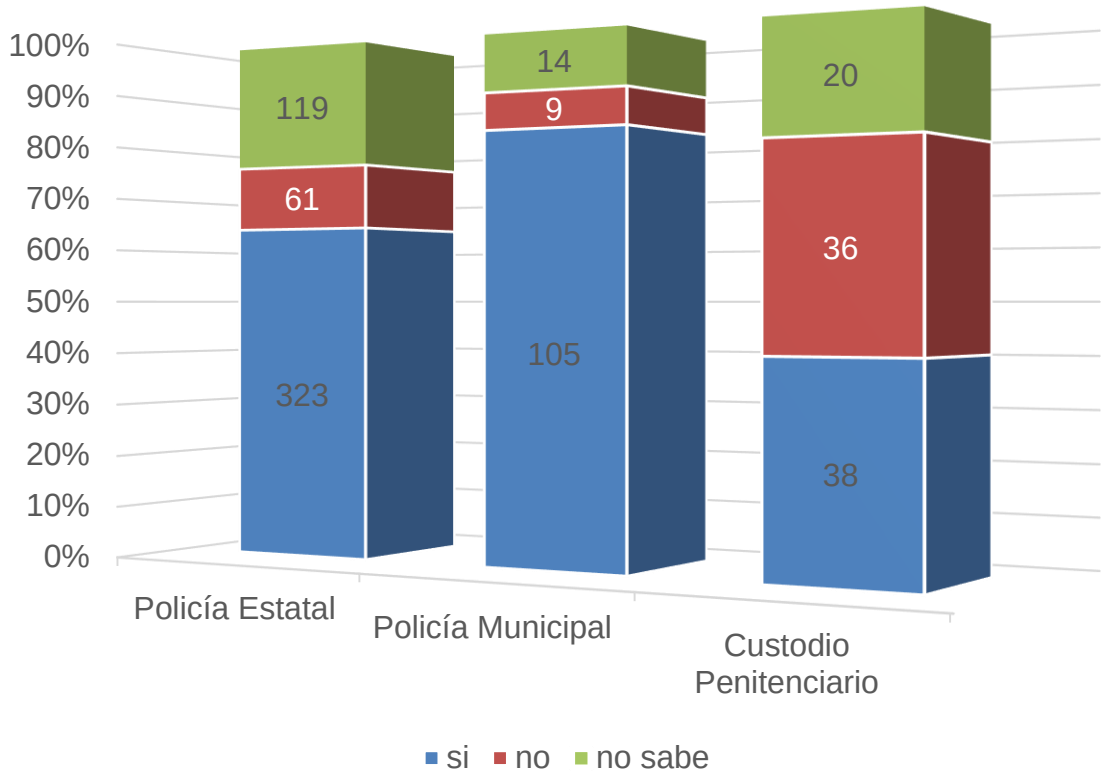
- El 28.8% del personal, percibe un ingreso entre $11,201 y $16,000 pesos; el 40.7% entre $8,201 y $11,200 pesos y el 18.2% percibe un sueldo entre los $4,801 y los 8,000 pesos.

- El 16.3% del personal, cuenta con otros ingresos por actividades diferentes a la de su encargo, y de estos, el 55% percibe, entre $1,000 y $5,000 pesos.

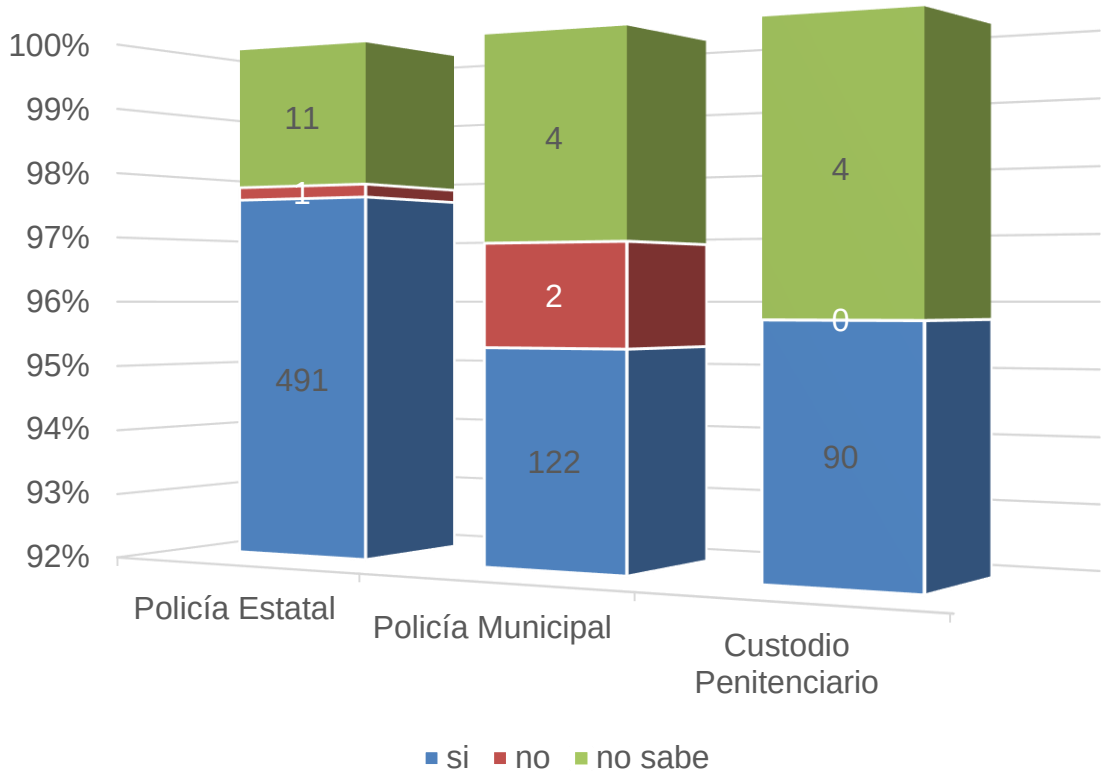
- El 54.6% del personal, respondió que sus dependientes económicos están en el rango de 2 a cuatro, incluyéndose a sí mismo.

PROFESIONALIZACIÓN

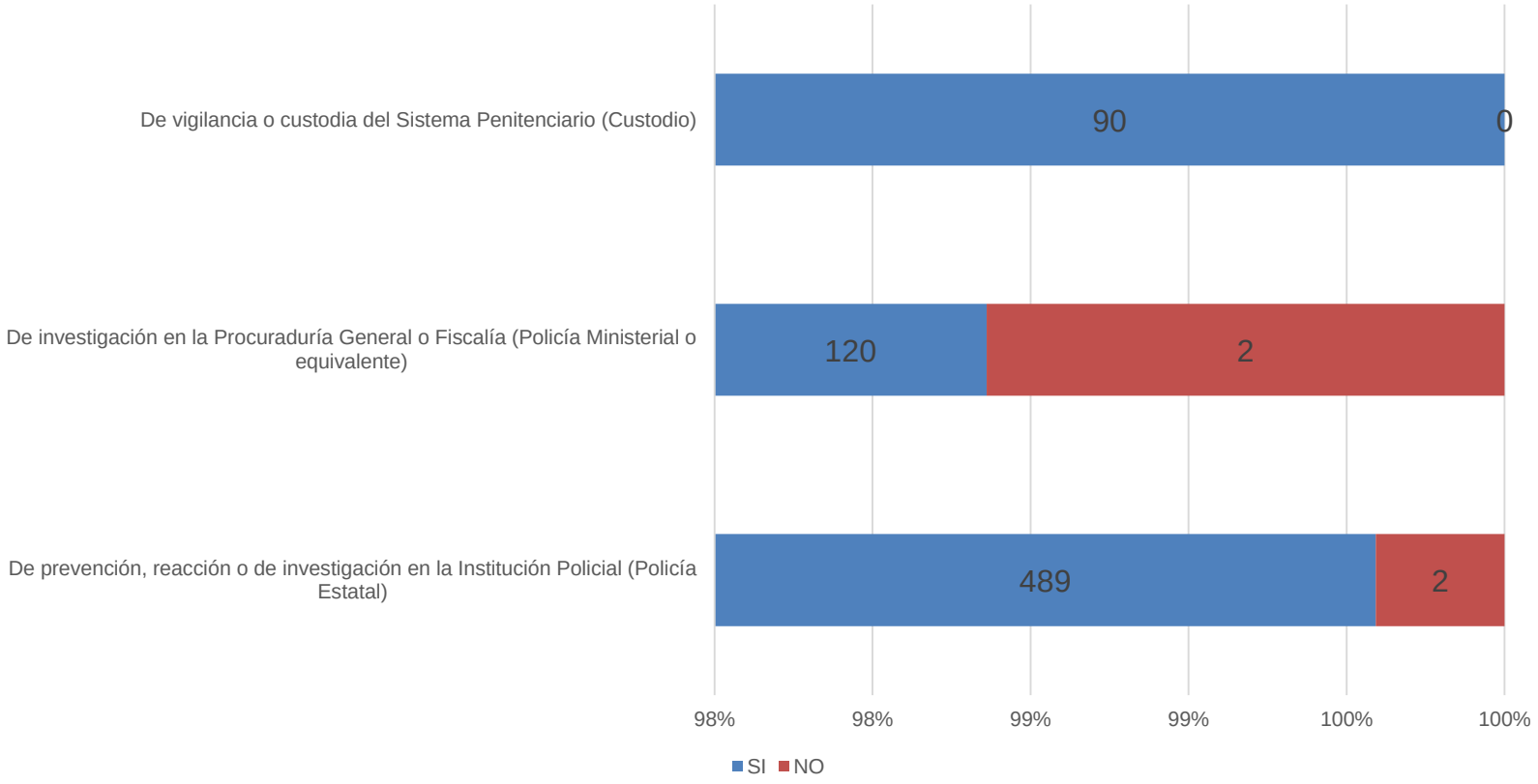
11.- ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?



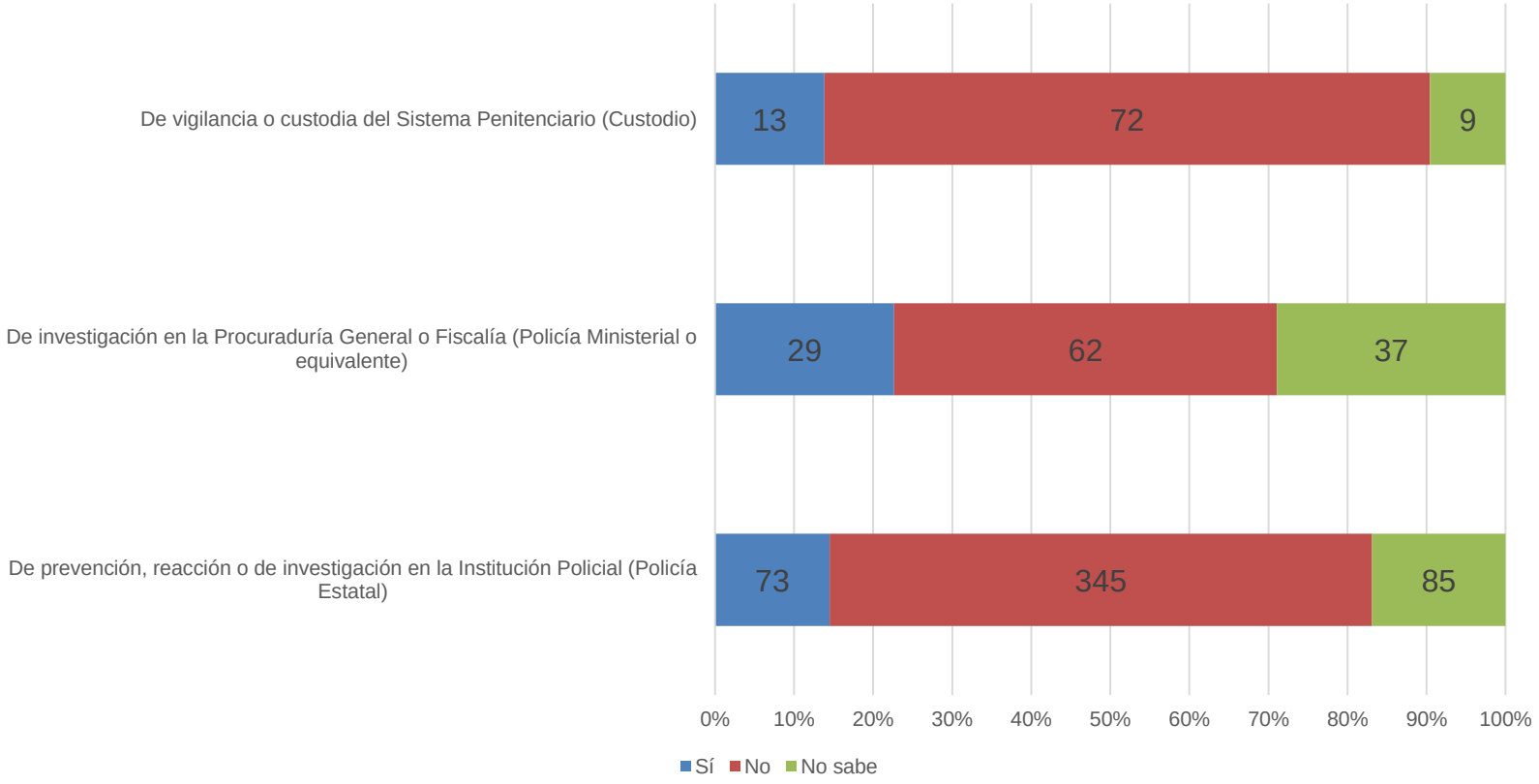
12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



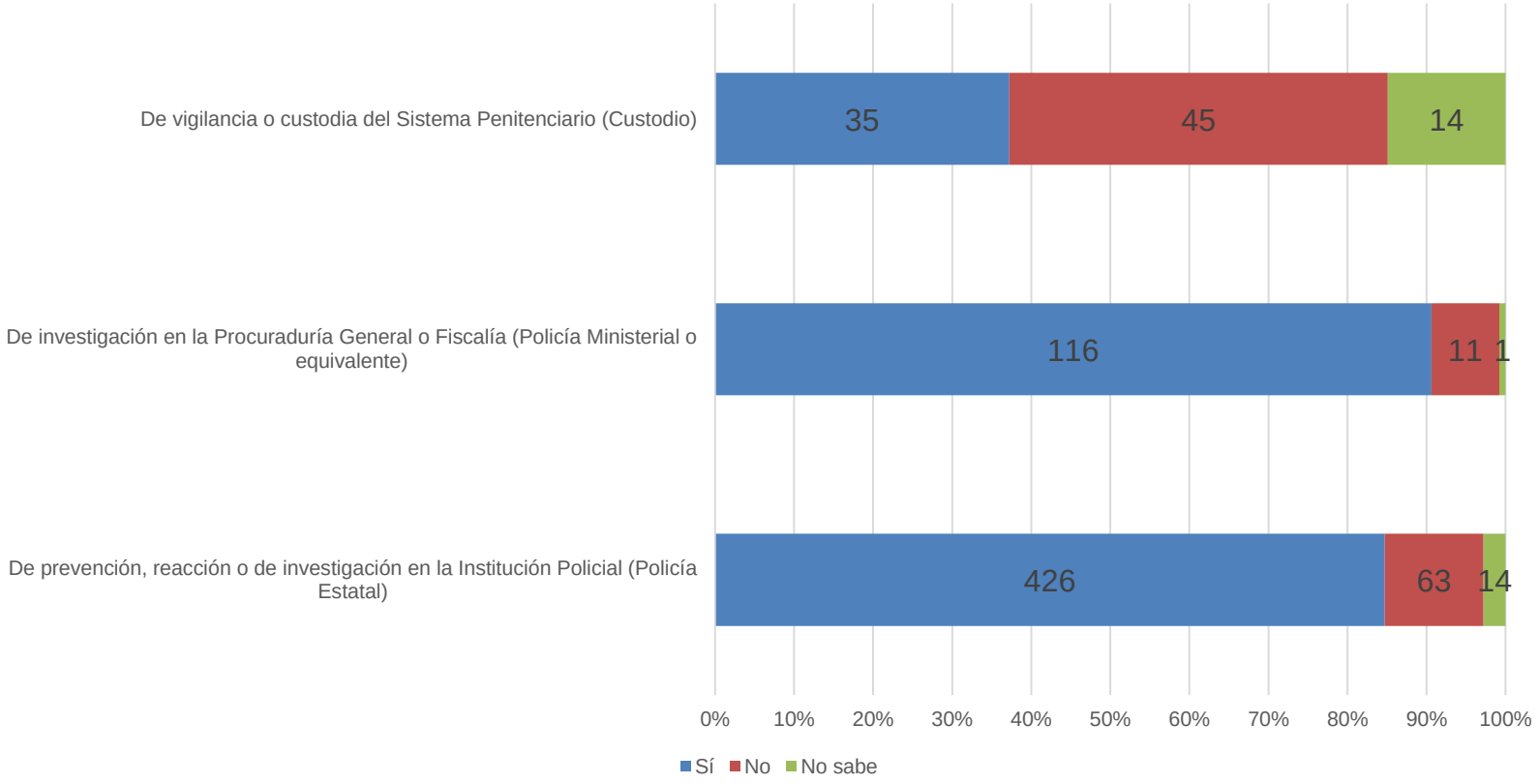
12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



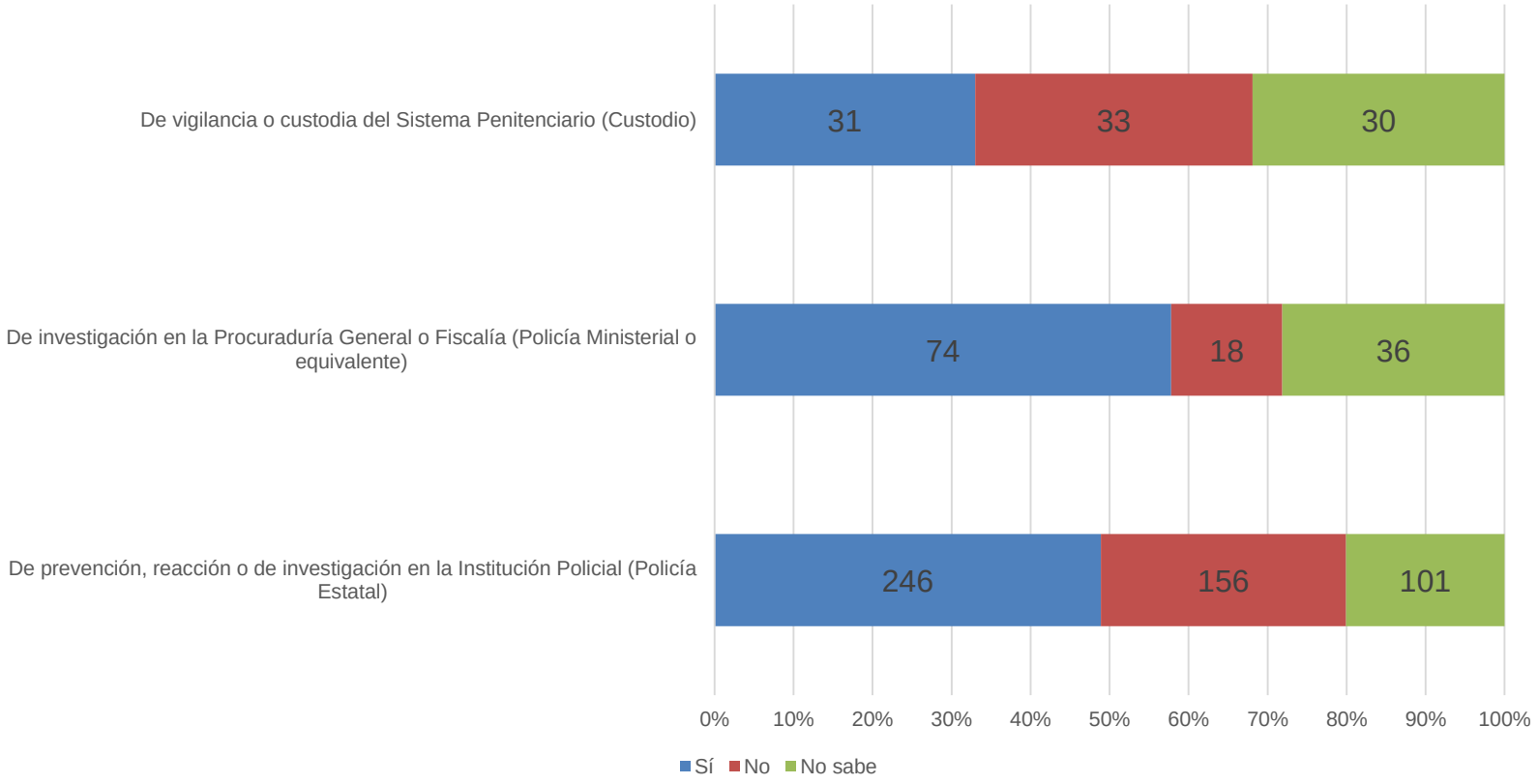
13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para vivienda



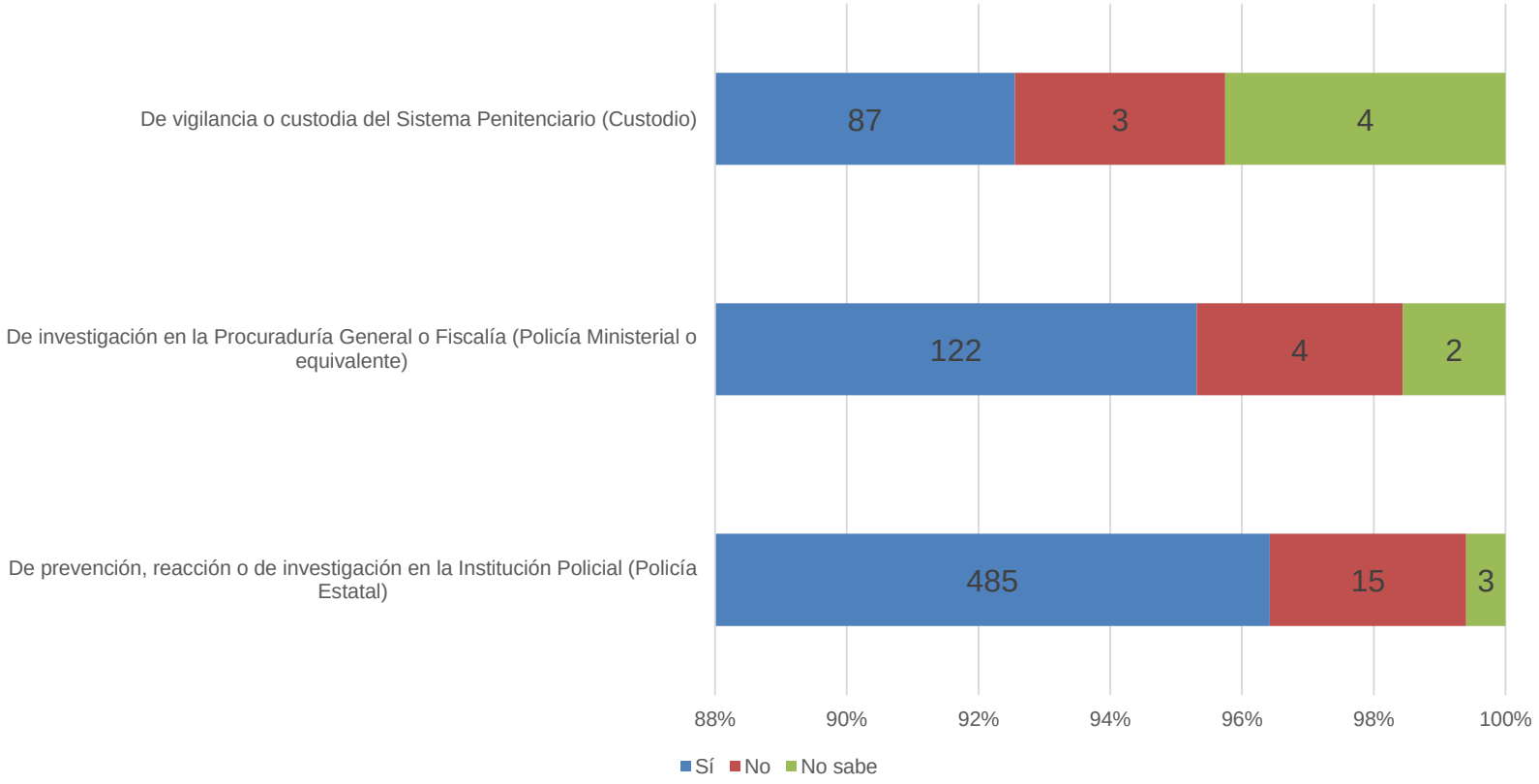
13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de Vida



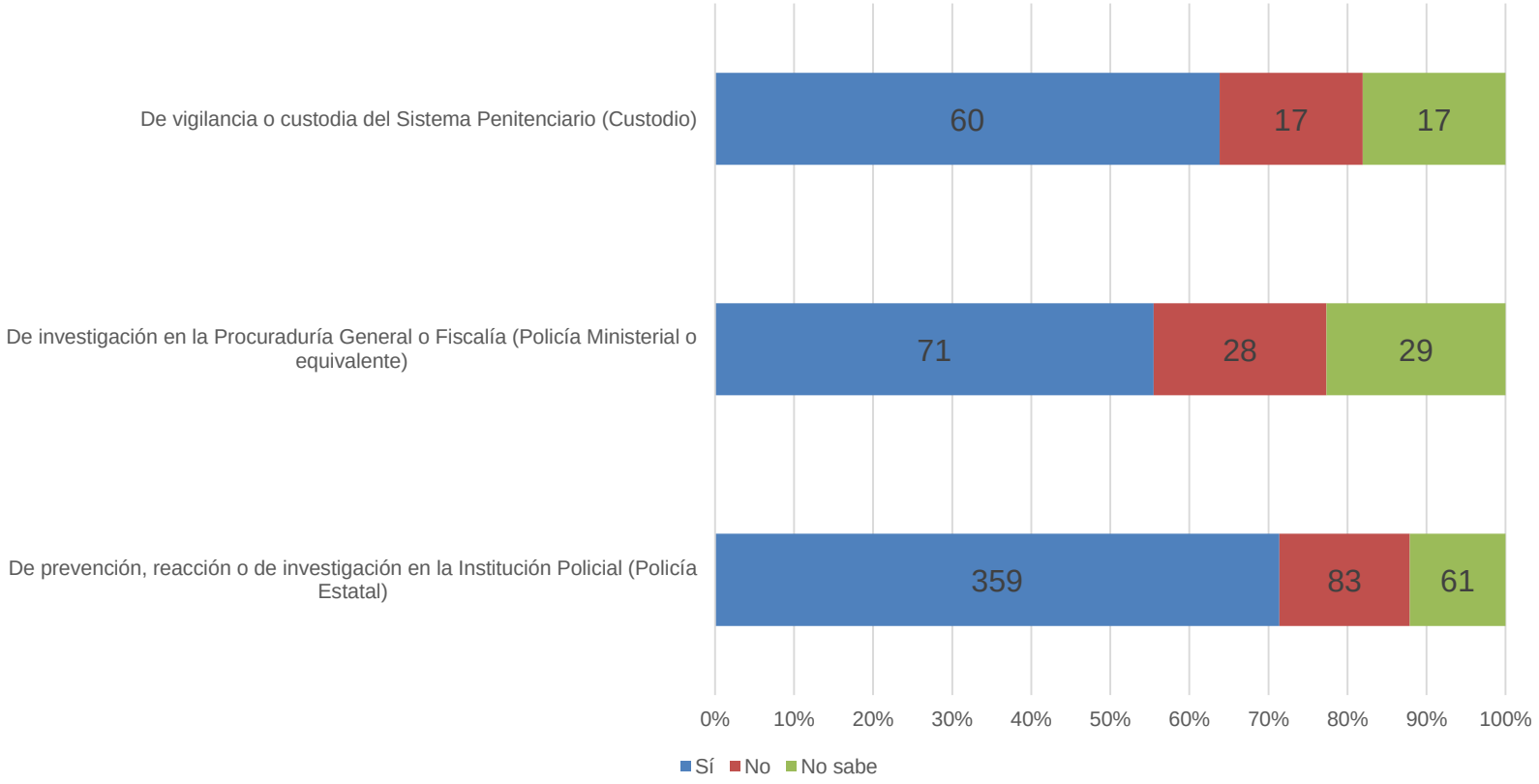
13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para su familia en caso de fallecimiento en el cumplimiento de su deber



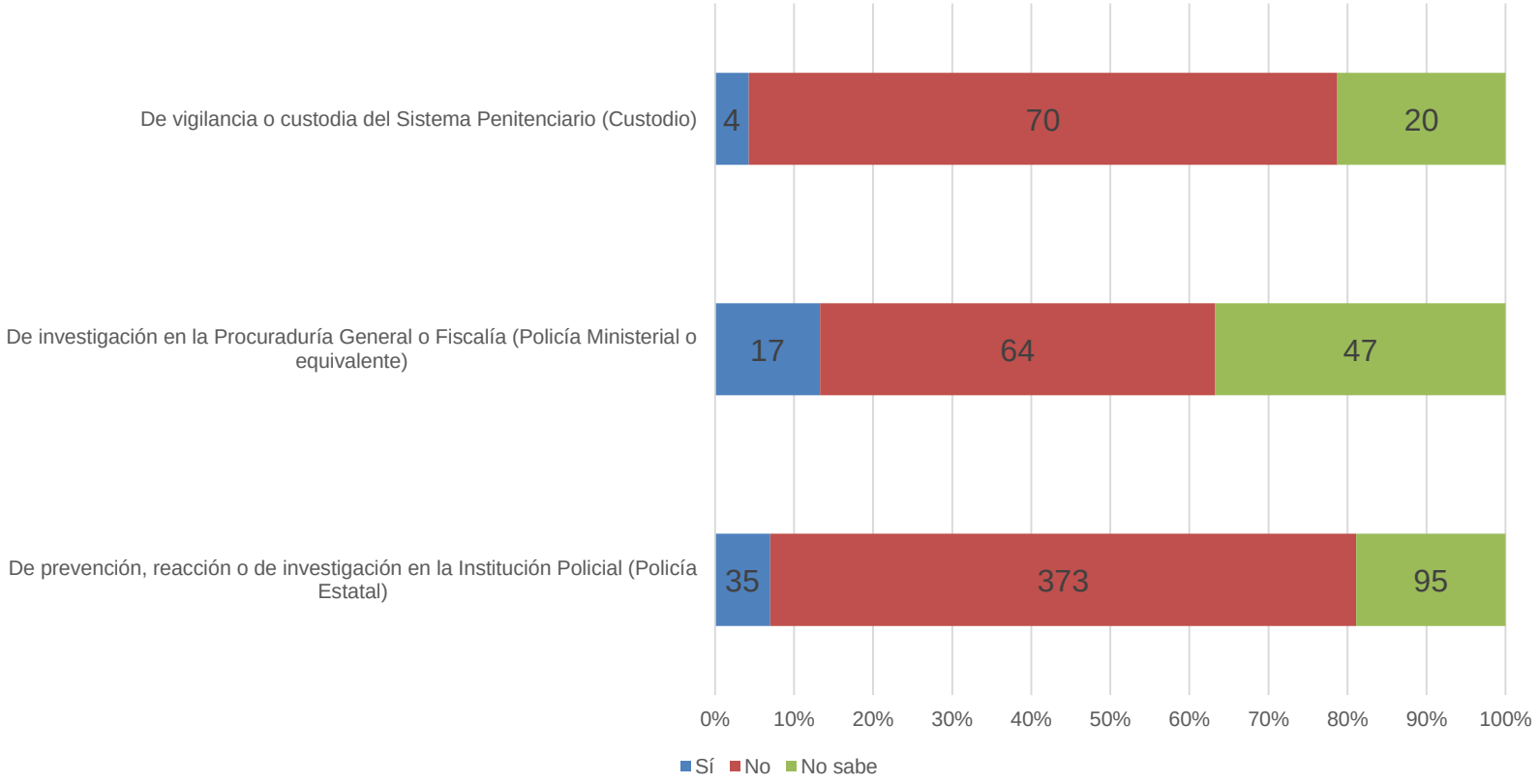
13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicio médico



13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro



13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para hijos



PRINCIPALES HALLAZGOS

Profesionalización

- El 64.3% de los elementos de las instituciones de seguridad pública, conoce que su corporación cuenta con el Servicio Profesional de Carrera, el 14.6% afirma que su institución no cuenta con el Servicio Profesional de Carrera y el 21.1% no lo sabe.

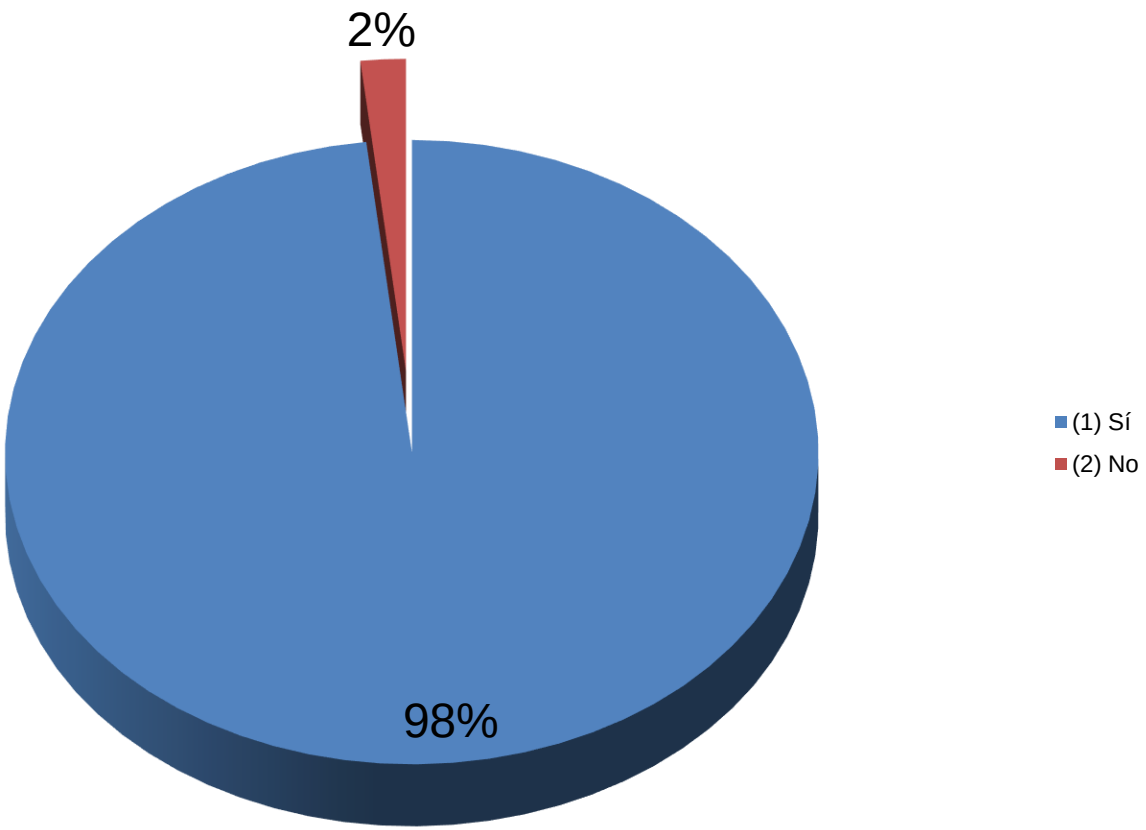
- El 97% del personal de las instituciones de seguridad pública se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

- El 99.4% del personal de Seguridad Pública cuenta con la Clave Única de Identificación Personal.

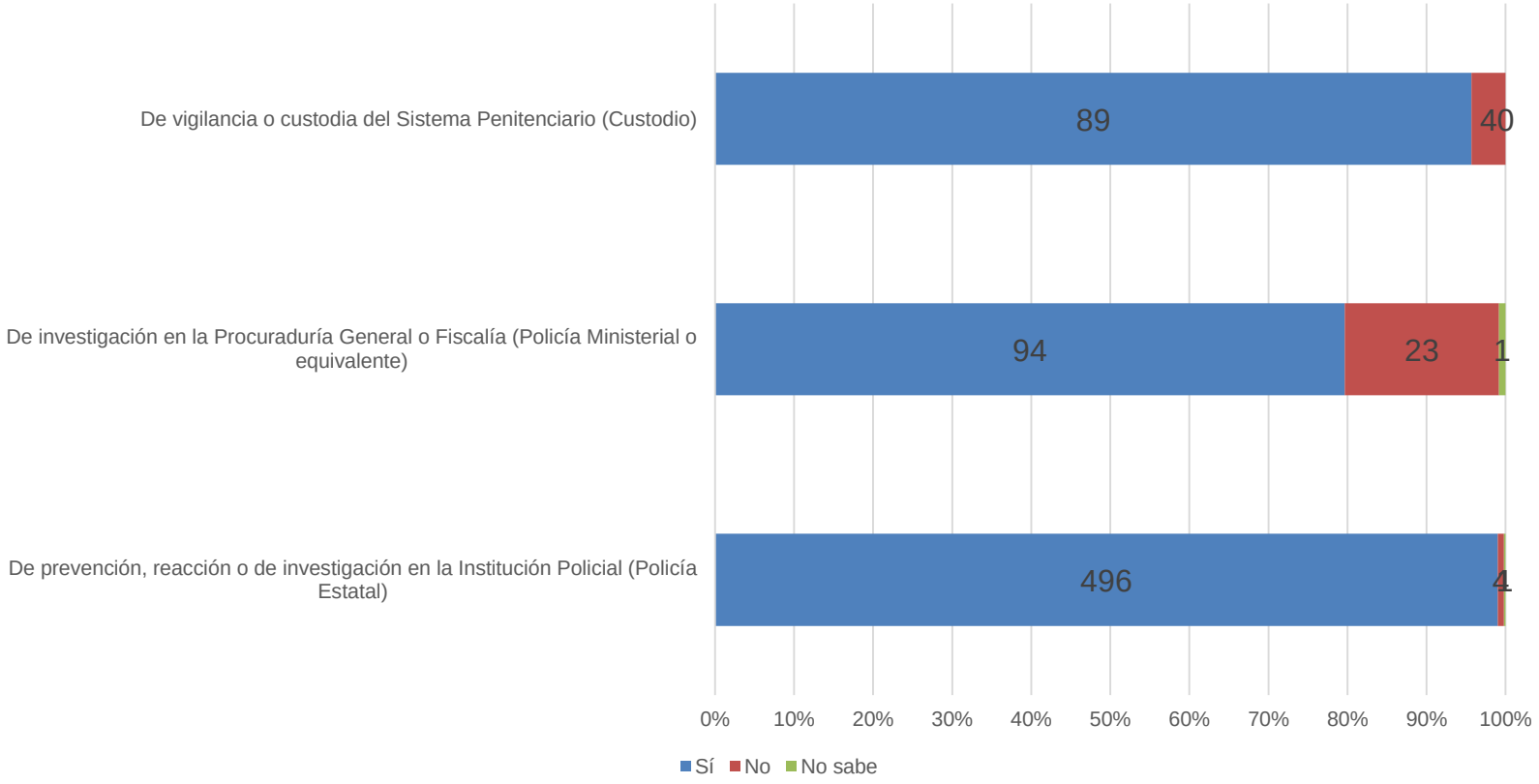
- Así mismo, el 66.1% no cuenta con créditos para la vivienda, el 79.6% si cuenta con seguro de vida, el 48.4% cuenta con apoyo para la familia en caso de fallecimiento en el cumplimiento de su deber, el 95.7% cuenta con servicio médico, el 67.6% cuentan con el fondo para el retiro y el 69.9% no cuenta con becas para hijos.

CAPACITACIÓN

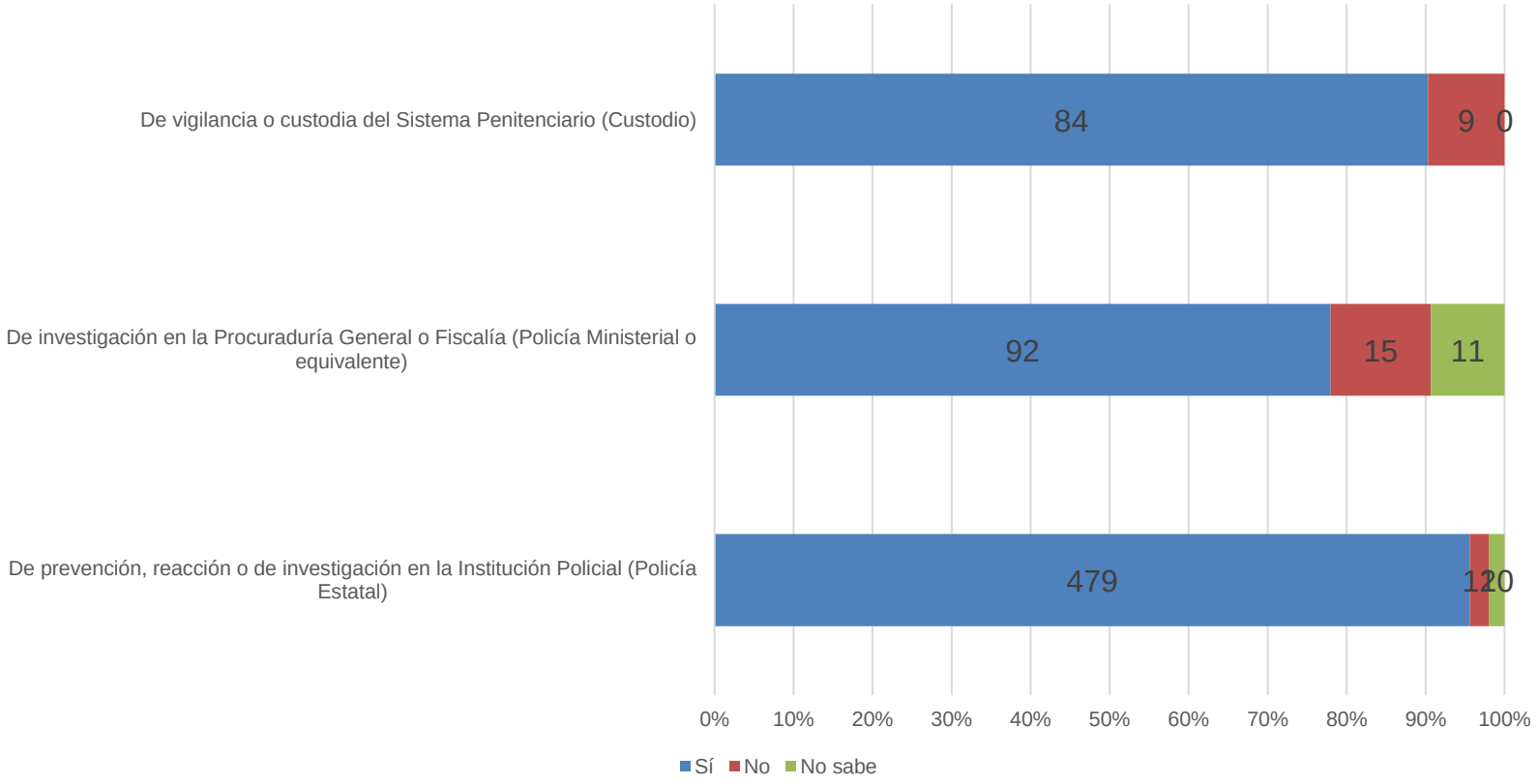
14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



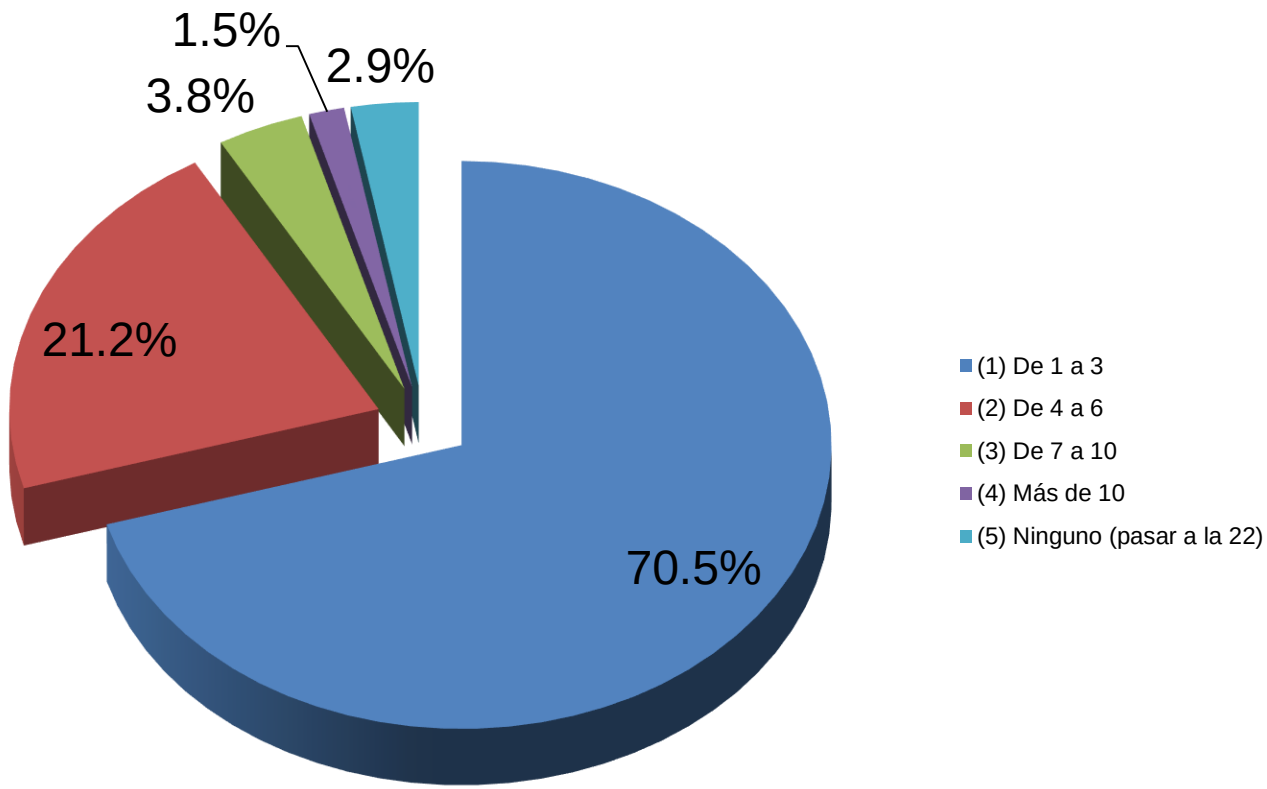
15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial



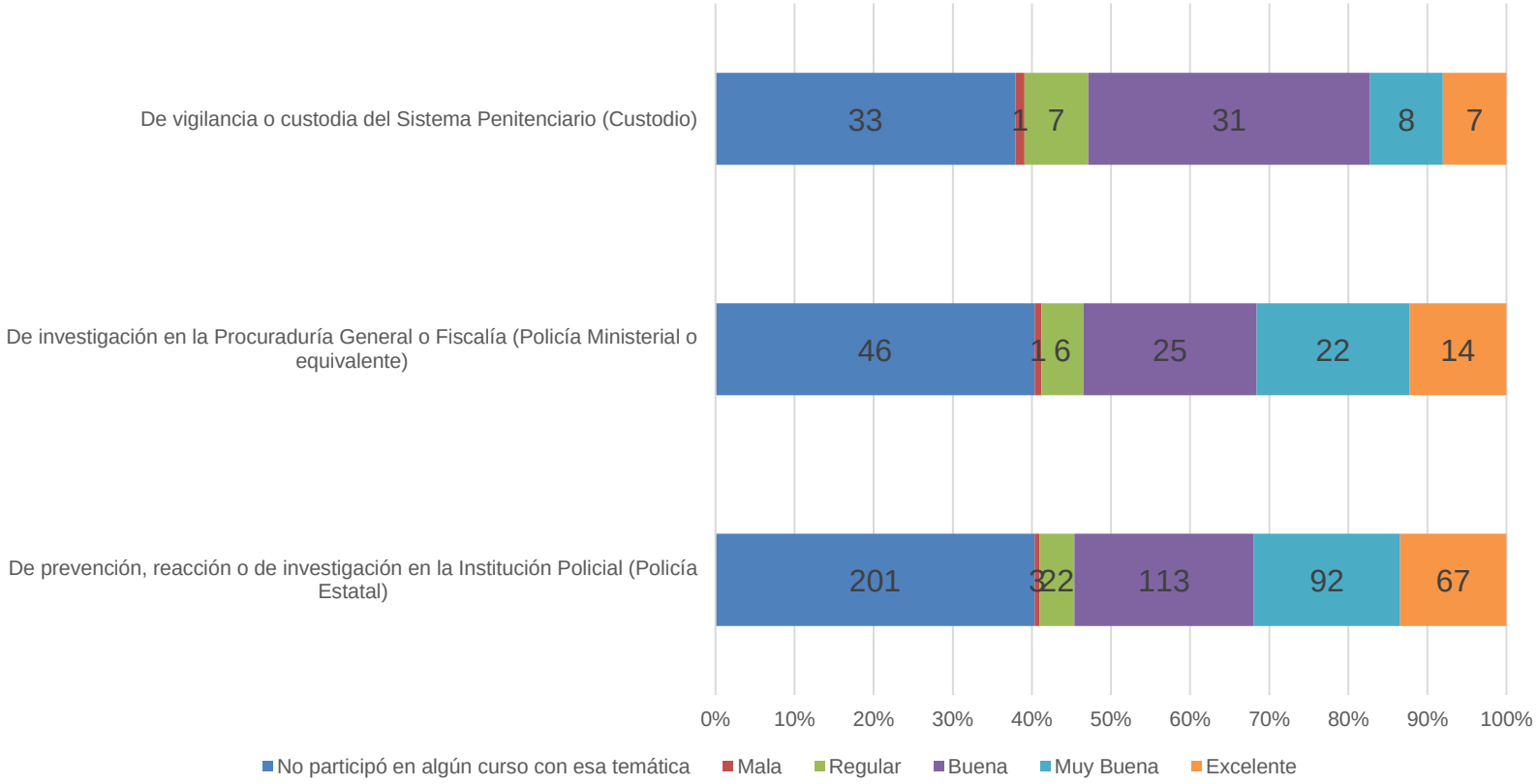
15.1.- ¿De qué tipo? Formación Continua



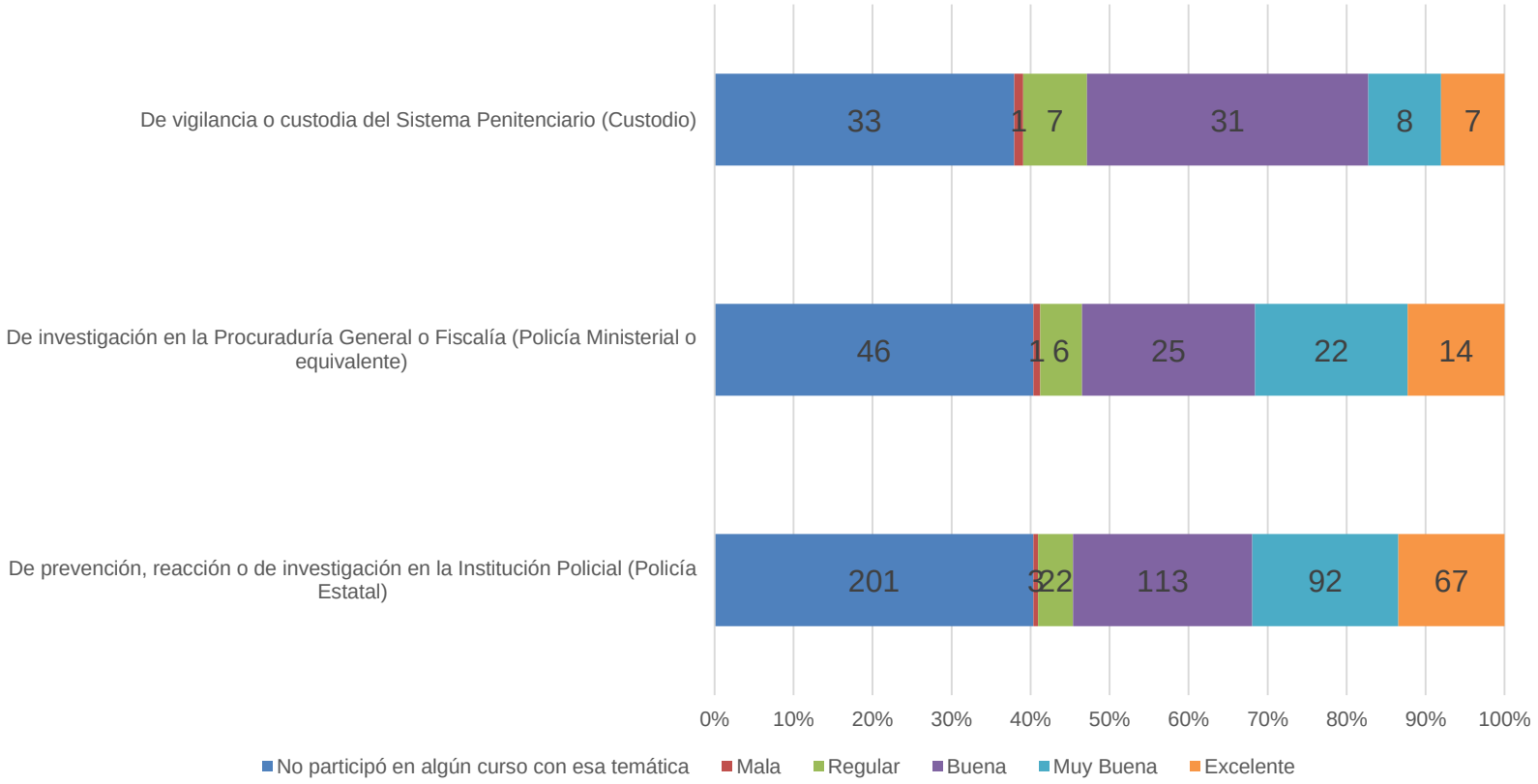
16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



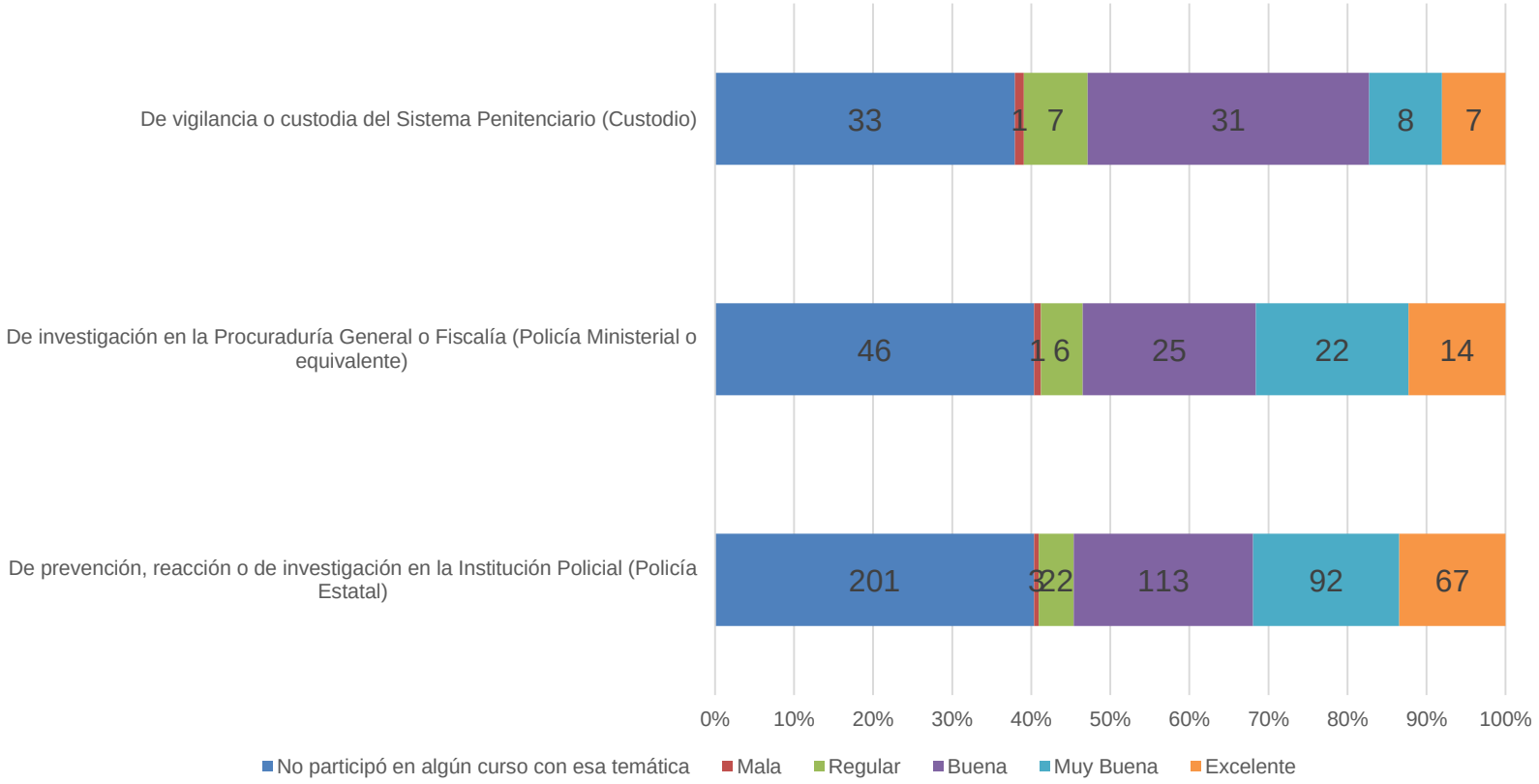
17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial



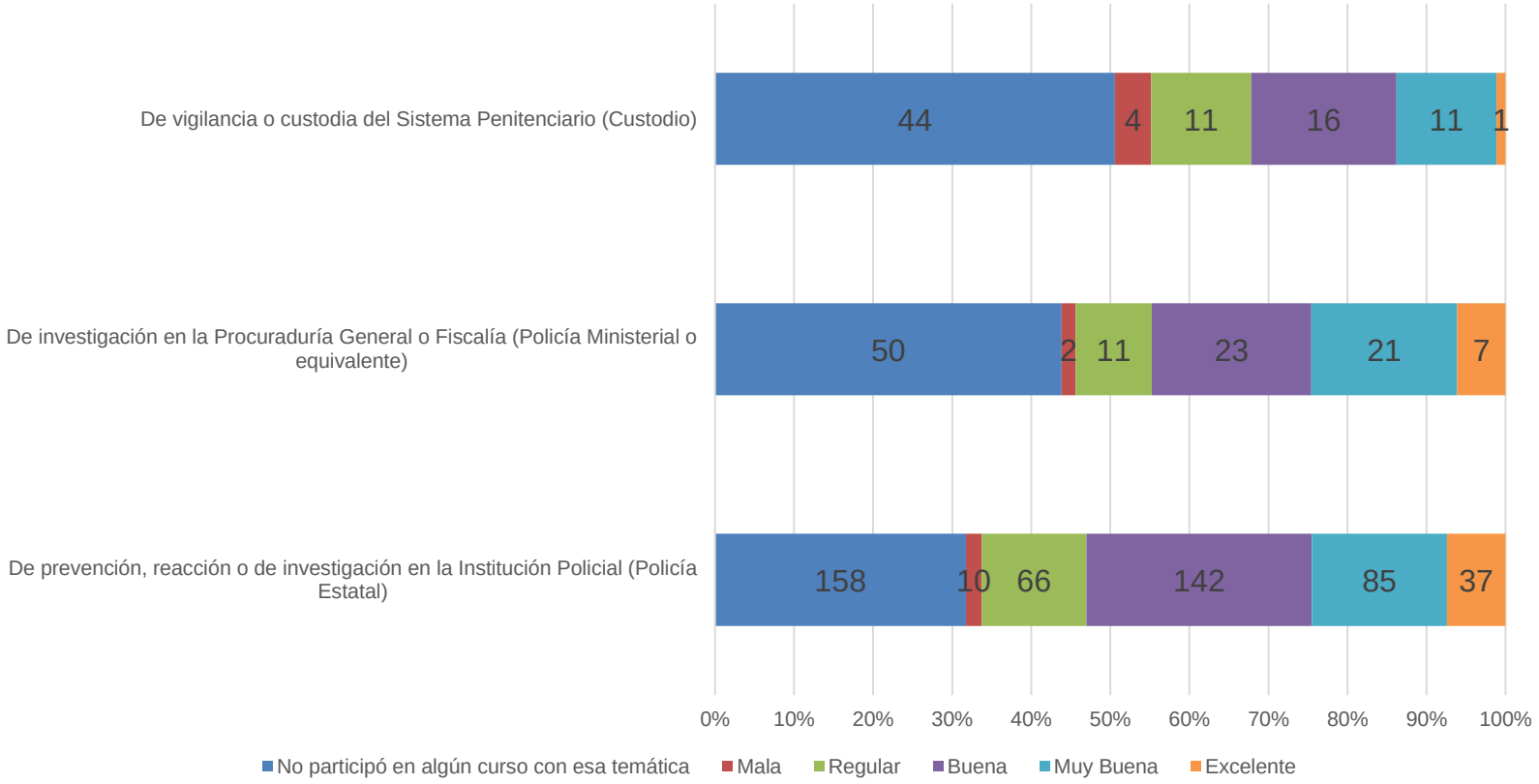
17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función



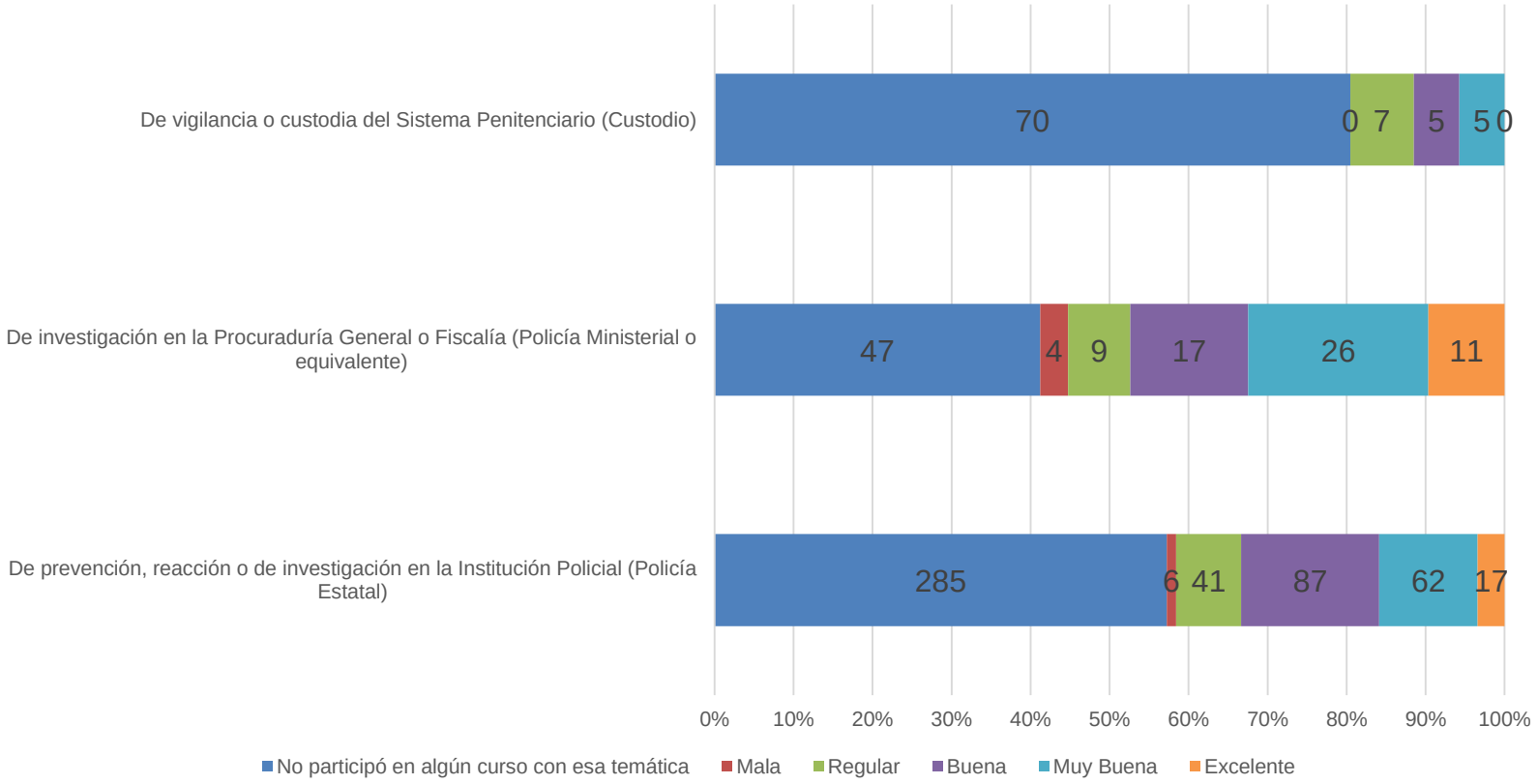
17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...



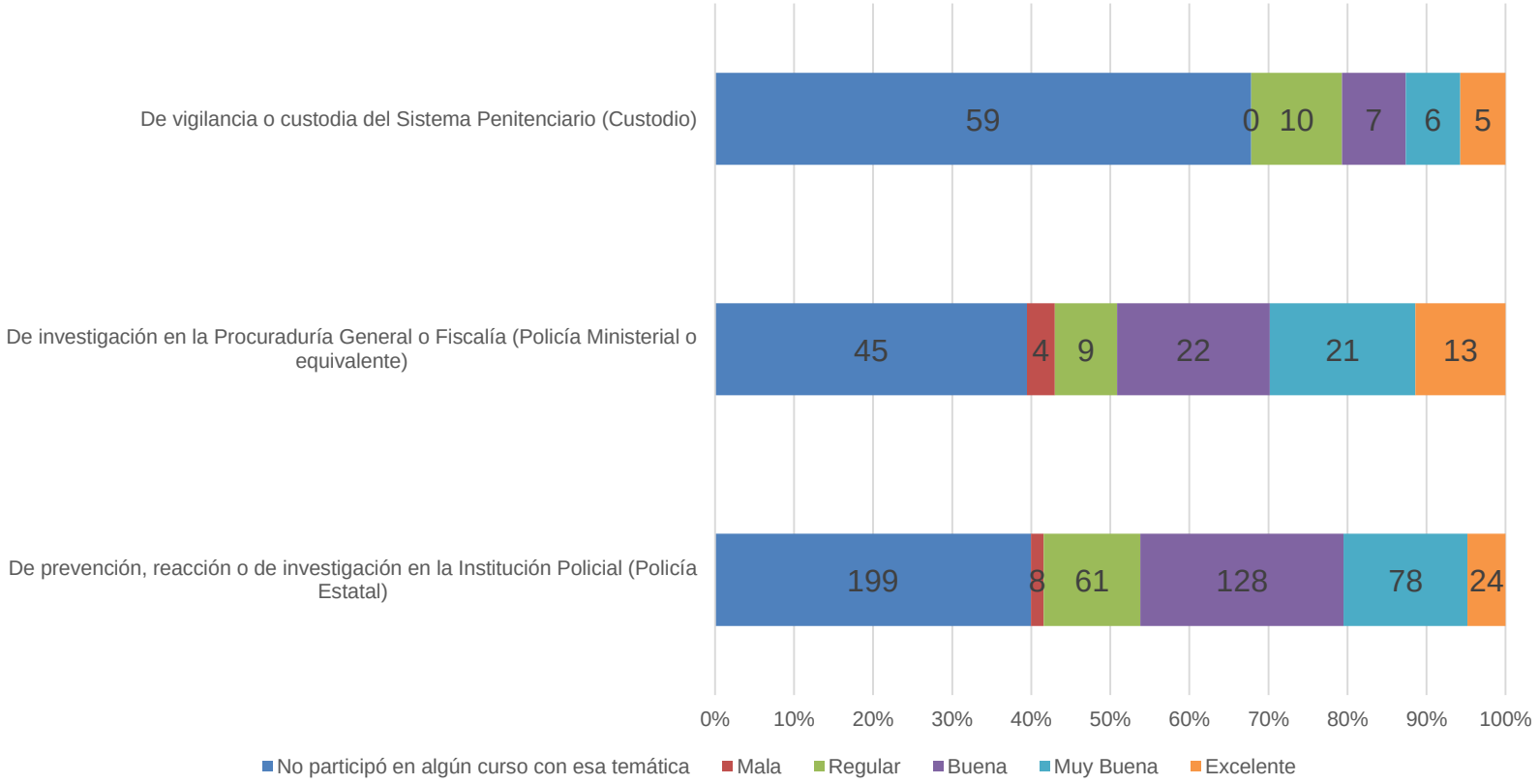
17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...



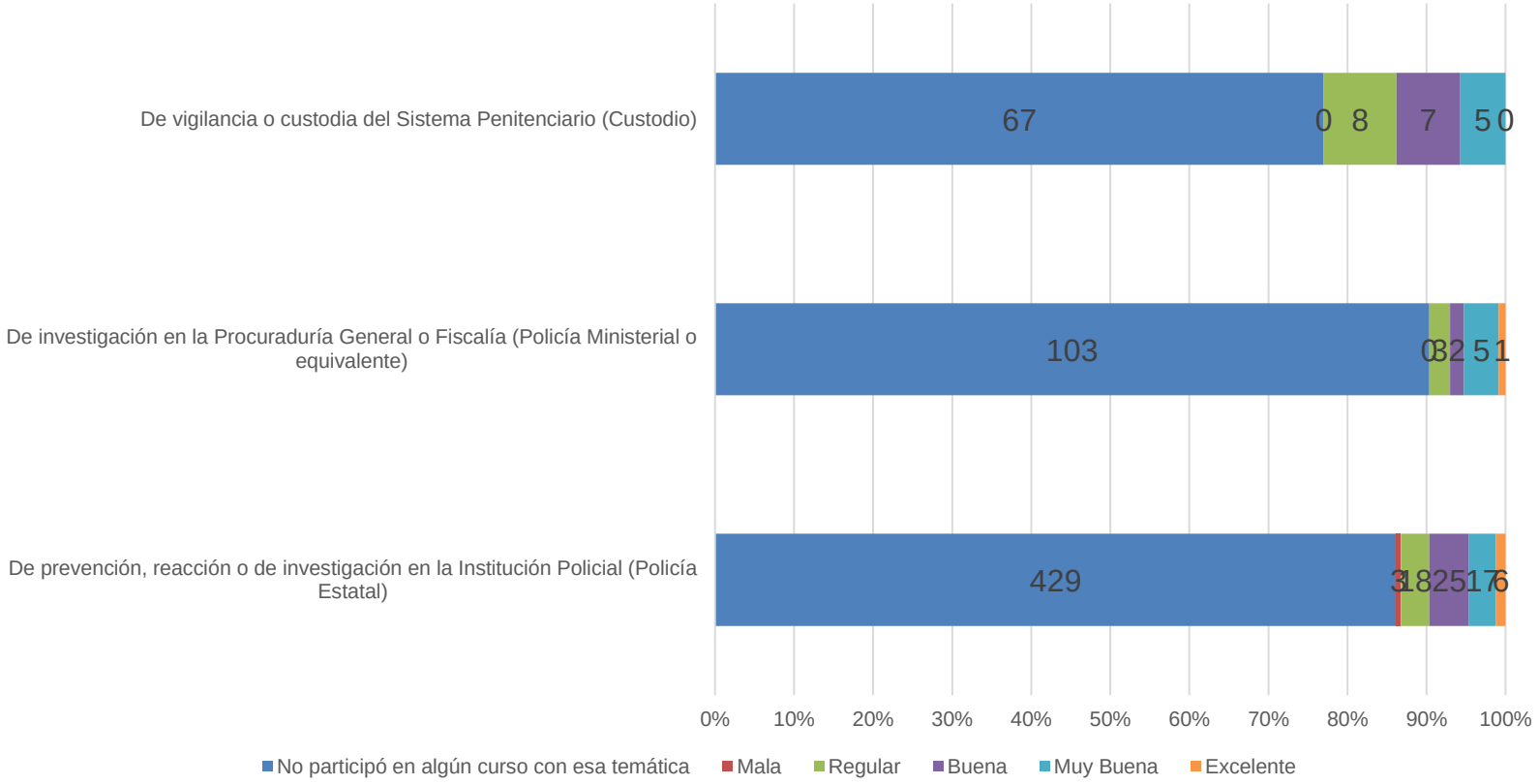
17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 3: Investigación criminal conjunta



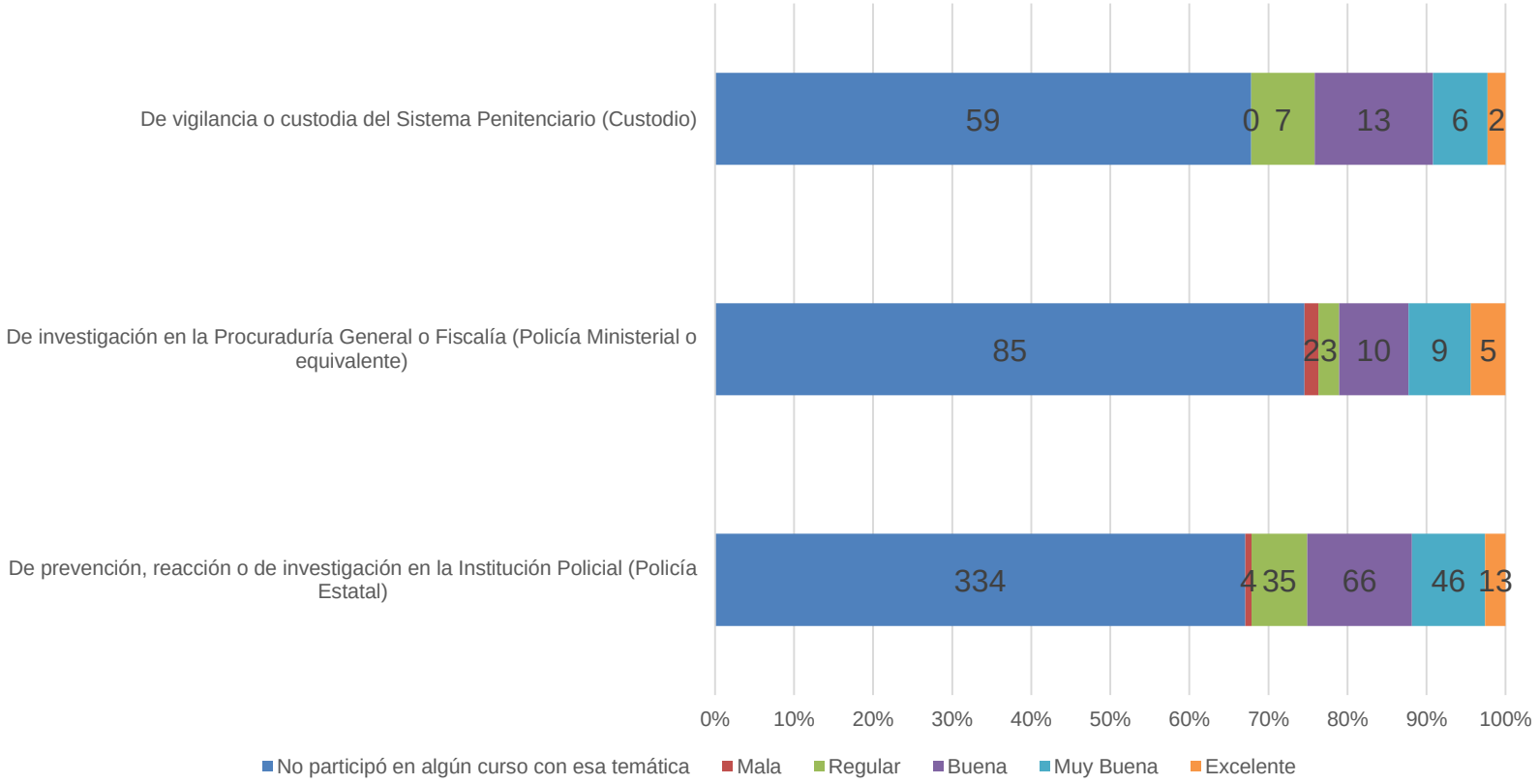
17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 4: La actuación del policía en juicio oral



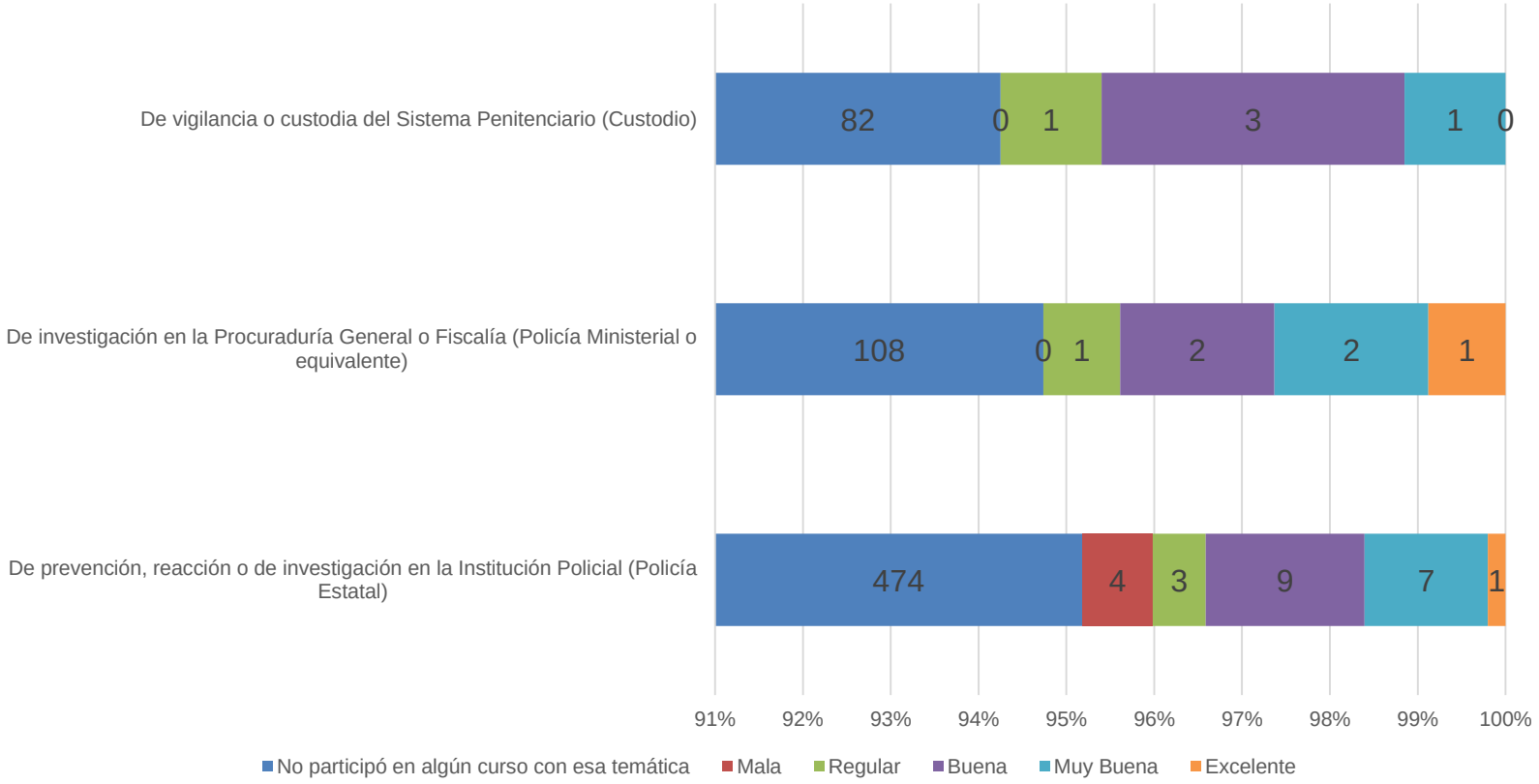
17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos...



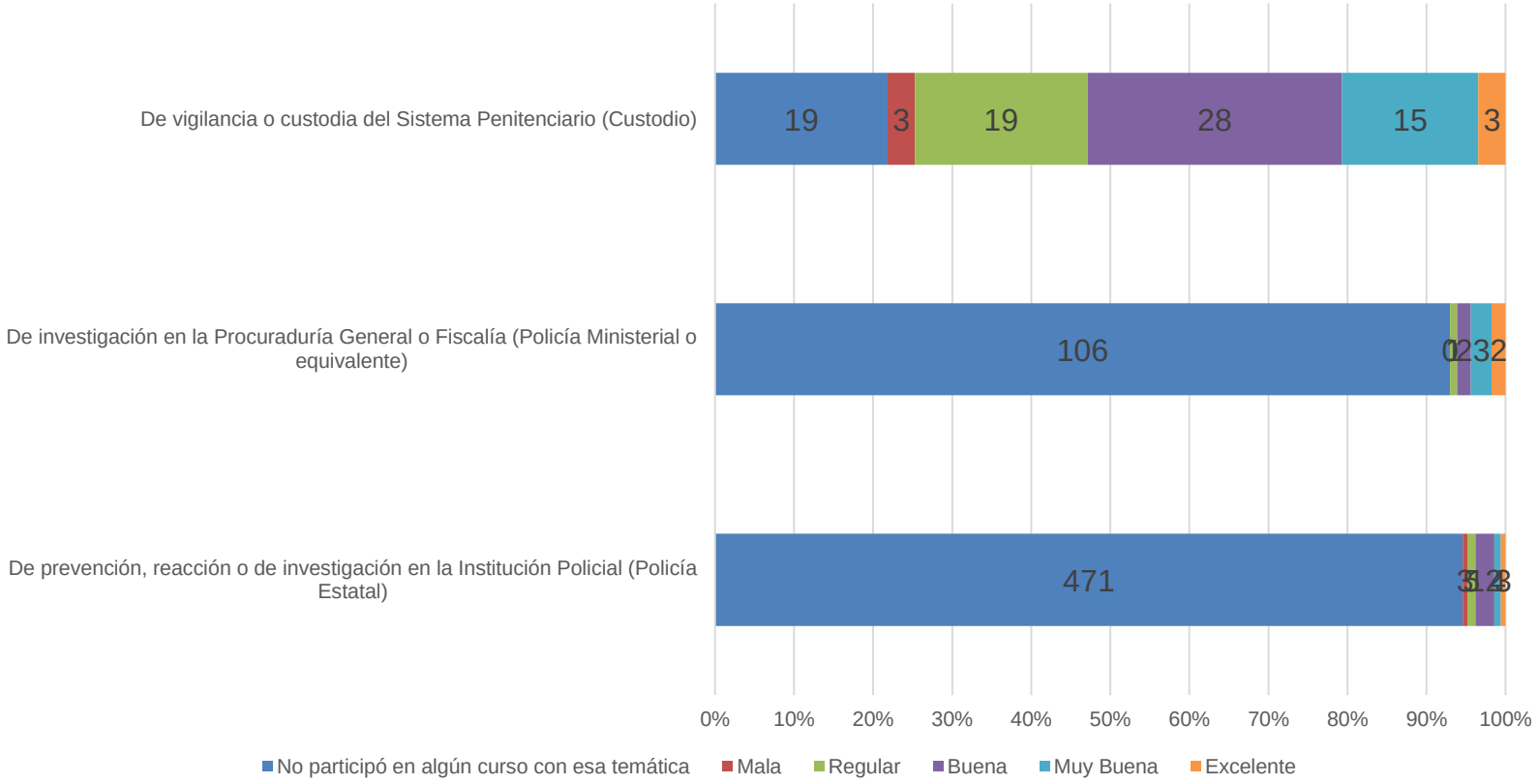
17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP



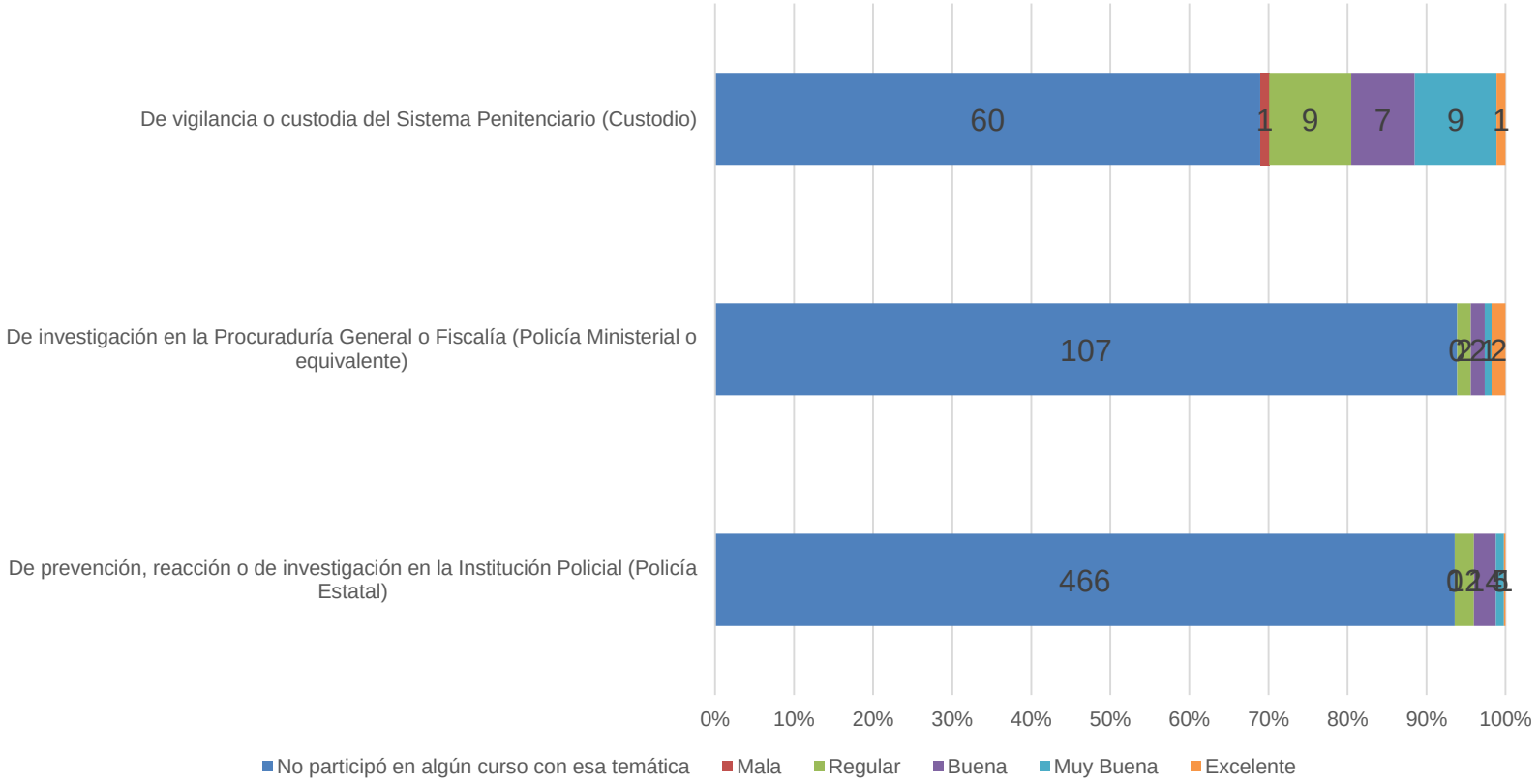
17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC



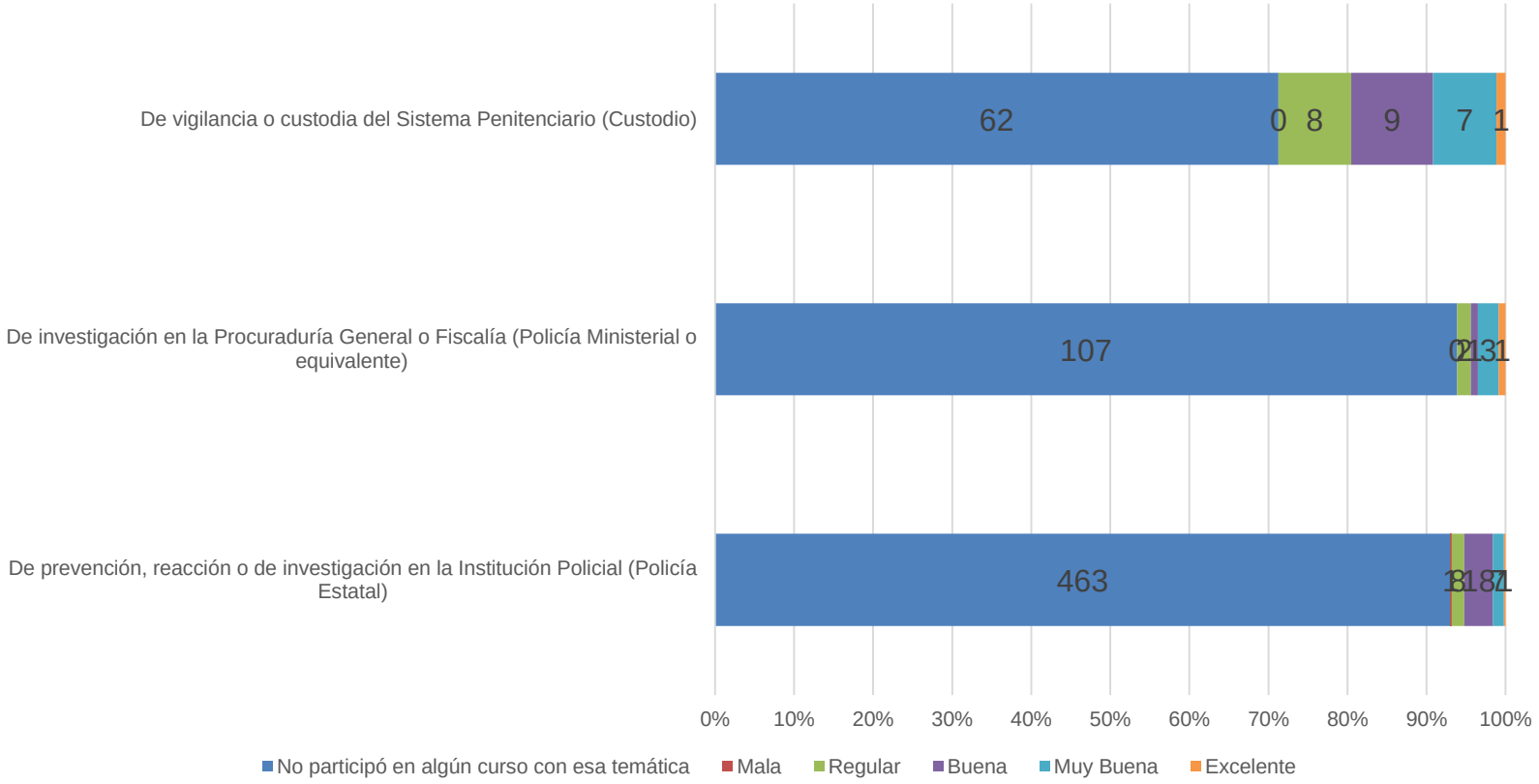
17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal...



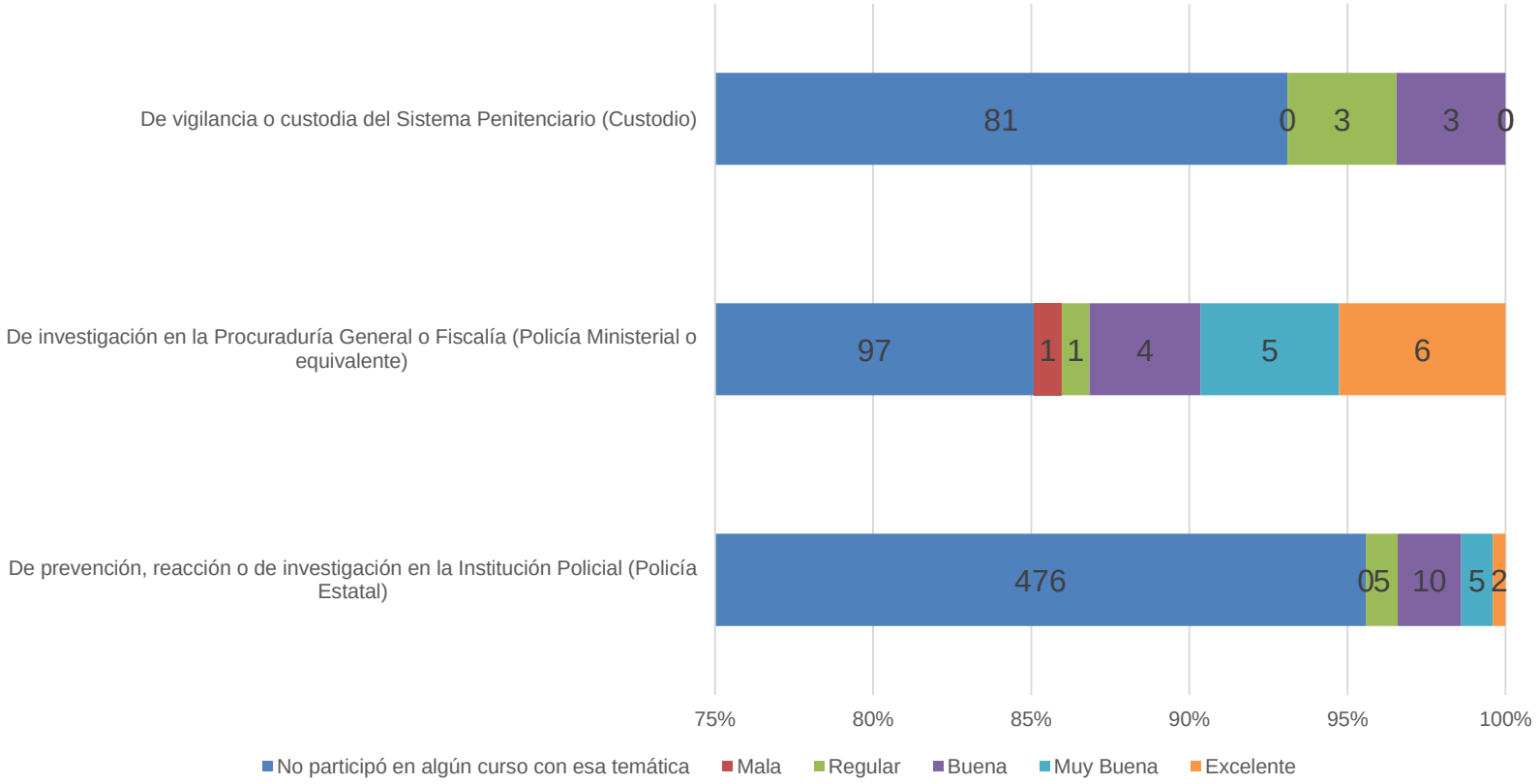
17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...



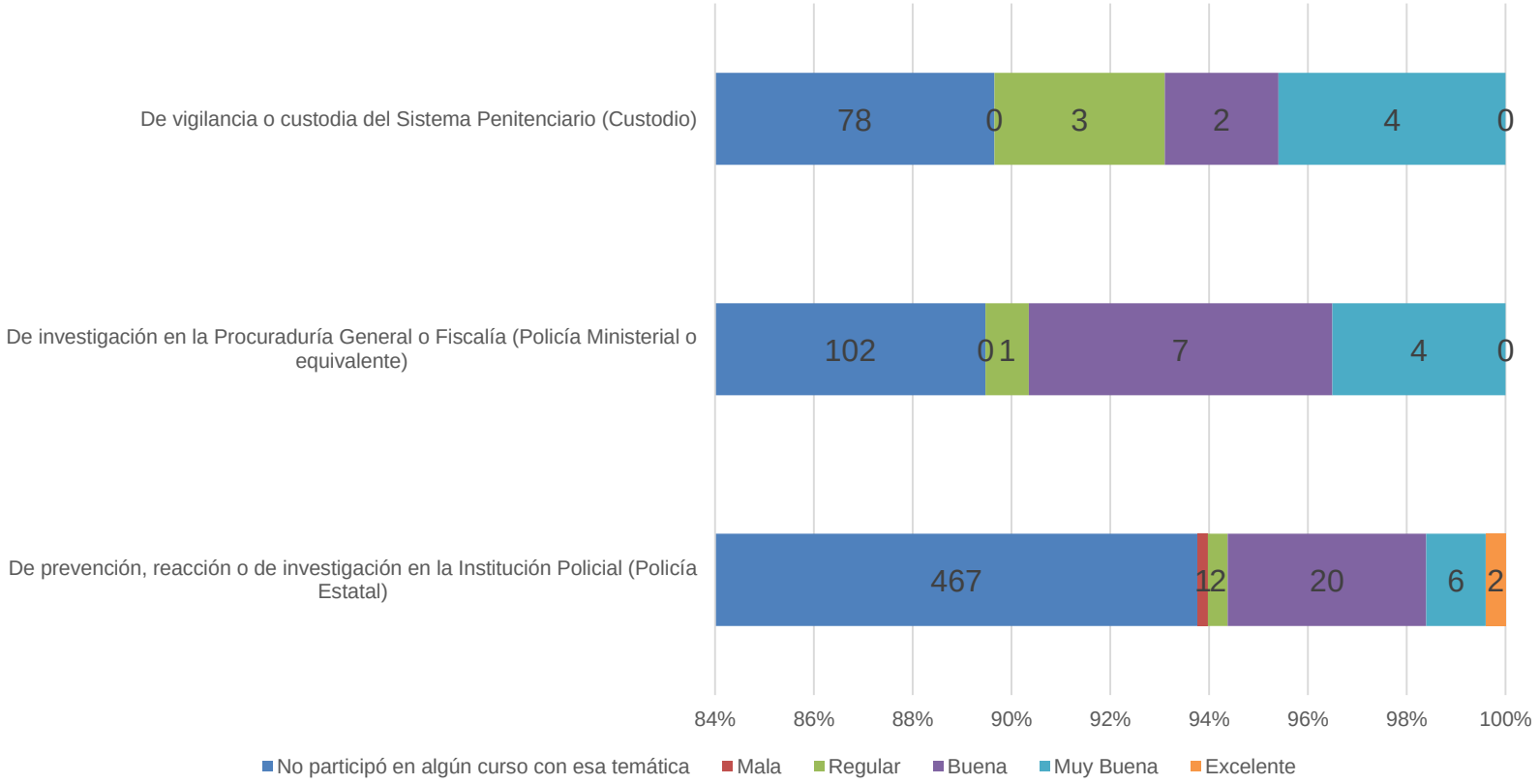
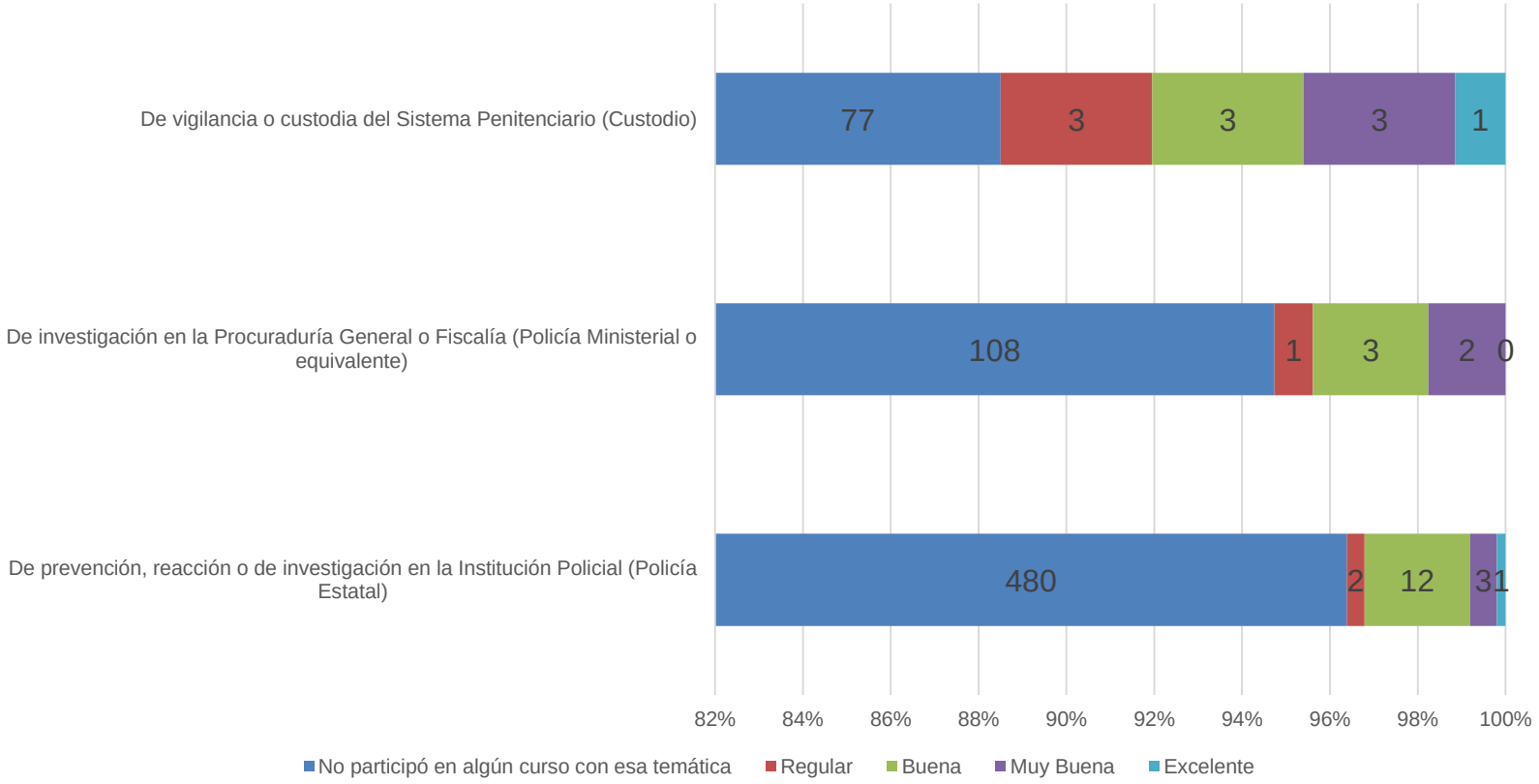
17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...



17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS



17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal



17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...