

Formato para la difusión de los Resultados de las Evaluaciones

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación:	Específica
1.2 Fecha de inicio de la evaluación:	05/01/2023
1.3 Fecha de término de la evaluación:	31/12/2023
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la Unidad Administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Lic. en C. Brenda Jazmín Gómez Peña.	Unidad Administrativa: Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.
1.5 Objetivo general de la evaluación:	Conocer las valoraciones de los resultados obtenidos del cumplimiento de las metas convenidas en los anexos técnicos y en los proyectos de inversión, con base en los programas con prioridad nacional y subprogramas correspondientes asociando el avance en la aplicación de los recursos provenientes del financiamiento conjunto FASP, así como el análisis del cumplimiento de los fines y propósitos para los que fueron destinados los recursos respectivos
1.6 Objetivos específicos de la evaluación:	<p>Análisis sistemático y objetivo de la aplicación de los recursos federales del FASP y de la aportación estatal.</p> <p>Determinar el grado de cumplimiento de las metas y acciones de los Programas con Prioridad Nacional y Subprogramas convenidos en los Anexo Técnicos de los Convenios de Coordinación del FASP y de los proyectos de inversión, así como su eficiencia, eficacia y calidad</p> <p>Identificar los avances correspondientes al Programa de Dignificación del Personal de Seguridad Pública</p> <p>Conocer número de policías evaluados en control de confianza, permanencia, nuevo ingreso, licencias colectivas de portación de armas de fuego, así como pruebas toxicológicas</p>

	<p>Identificar avances en el Certificado Único Policial.</p> <p>Conocer número de personal capacitado en los diversos temas de profesionalización de las instituciones de seguridad pública.</p> <p>Identificar avances en el programa de equipamiento e infraestructura de los elementos policiales de las instituciones de seguridad pública</p> <p>Conocer el avance respecto al fortalecimiento de capacidades para la prevención y combate a delitos de alto impacto.</p> <p>Conocer el avance en materia de prevención social de la violencia y la delincuencia con participación ciudadana.</p> <p>Seguir avanzando en la certificación de los Centros Penitenciarios</p> <p>Identificar los avances del sistema nacional de información en temas referente a la inversión del FASP</p> <p>Conocer número de llamadas procedentes e improcedentes del sistema 9-1-1 que se generan en la Entidad Federativa</p> <p>Identificar los avances del del Registro Público Vehicular</p>	
<p>1.7 Metodología utilizada en la evaluación:</p>	<p>La evaluación del FASP se realizó atendiendo los términos de referencia 2023, elaborados con base a los Lineamientos Generales de Evaluación, emitidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.</p>	
<p>Instrumentos de recolección de información:</p>	<p>Cuestionarios <u>X</u></p> <p>Formatos _____</p>	<p>Entrevistas <u>_</u></p> <p>Otros <u>_</u></p> <p>Especifique: Información documental y</p>

		testimonial dela Unidad Ejecutora del Programa.
Descripción de las técnicas y modelos utilizados:	Se solicita la información a las áreas ejecutoras de acuerdo a los Lineamientos Generales de Evaluación FASP 2023	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

No	Referencia (Tomo de la Evaluación)	Hallazgo
1	Tomo I	Mejora salarial y bonos por buen desempeño: El incremento del salario bruto mensual con respecto al ejercicio fiscal anterior, nos habla del compromiso de mejorar las condiciones salariales de los elementos.
2	Tomo I	Equipamiento de las Instituciones de Seguridad: El cumplimiento general en el equipamiento de las instituciones de seguridad pública, especialmente en la Policía Estatal, refleja un compromiso efectivo con proporcionar a los elementos las herramientas necesarias para desempeñar sus funciones de manera segura y eficaz.
3	Tomo I	Control de Confianza: Se destaca un alto porcentaje del estado de fuerza, con resultados aprobatorios, particularmente en competencias básicas y desempeño.
4	Tomo I	Modelo Homologado de Justicia Cívica: El hecho de que el Estado de México haya homologado su Marco Normativo Local al Modelo Homologado de Justicia Cívica es un logro significativo. Esto indica un compromiso con la mejora de la administración de justicia a nivel local, incorporando prácticas que fomentan la legalidad y el buen gobierno.
5	Tomo I	Se resalta labor de la localización de personas desaparecidas con vida
6	Tomo I	Sistema Nacional de Información: Se realizaron esfuerzos para la generación de bases de datos y mecanismos de atención como el 911, que permitan brindar mayor atención a las emergencias.

<p>2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas o tomos de la evaluación.</p>		
<p>2.2.1 Fortalezas:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones mensuales con áreas ejecutoras, seguimiento ejercicio. eso permite abatir y dar cumplimiento. Ha sido un ejemplo para el secretariado nacional para replicar en otros estados. • Reuniones de conciliación con dependencias y municipios. Hay seguimiento puntual a los municipios. • Hay un enlace designado por municipio que realiza seguimiento al ejercicio del recurso. • Se realizan visitas de verificación. Eso ayuda para no tener observaciones en las auditorias. 	<p>Tomo I</p>
<p>2.2.2 Oportunidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con el trabajo coordinado con la Secretaría de Finanzas. • Emplear la entrega de bienes y servicios en especie, eso permitirá homologar la entrega a los municipios. 	<p>Tomo I</p>

<p>2.2.3 Debilidades:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La contratación de bienes y servicios siempre se realiza el último trimestre del año, por lo que queda poco tiempo para el ejercicio del presupuesto. • No hay una adecuada planeación de las metas. • Se requiere mejorar la integración de información con relación a la compra de los bienes. Ya que esto ocasiona que se solicite un bien en diferentes veces. • Las áreas ejecutoras no informan en tiempo y forma el ejercicio de los recursos. 	<p>Tomo I</p>
<p>2.2.4 Amenazas:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El retraso en validación de información por el SESNSP. • El SESNSP no contesta en tiempo la validación de los cursos. • Debido a las gestiones administrativas, solamente se cuenta con siete meses efectivos para ejercer el recurso. • Los municipios no entregan los expedientes en tiempo y forma, lo que dificulta el cumplimiento del control de confianza. • La ciudadanía no se acerca para ser reclutada como policía. • Se ha identificado el bloqueo de cuentas bancarias de municipios, lo que impide ejercer los recursos. • La SEDENA retrasa las compras consolidadas y la llegada de armamento. • Hay cambios en las administraciones municipales. Se cambian los secretarios técnicos y los consejos municipales de seguridad pública 4 o 5 veces al año y muchos no cumplen con el perfil. 	<p>Tomo I</p>

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

En conclusión, las acciones emprendidas en el Estado de México en materia de seguridad pública muestran un compromiso evidente con el bienestar y la protección de sus ciudadanos. El enfoque en mejorar las condiciones salariales y el equipamiento de las instituciones de seguridad, junto con el fortalecimiento del control de confianza y la adopción de modelos homologados de justicia cívica, son pasos significativos hacia la construcción de un entorno más seguro y confiable.

Sin embargo, persisten retos importantes, como la necesidad de aumentar el registro de elementos al RNPSP, fortalecer la capacitación del personal en unidades especializadas y cibernéticas, así como mejorar la atención a víctimas y la infraestructura en los centros de internamiento para adolescentes.

Asimismo, se destaca la importancia de seguir avanzando en la implementación de un servicio de carrera para el personal del Servicio de emergencias 9-1-1, lo cual no solo mejorará la calidad del servicio prestado a la ciudadanía, sino que también fortalecerá la profesionalización y motivación del personal de emergencia.

En conjunto, estas medidas contribuirán a consolidar un Estado de México más seguro, justo y resiliente, donde los ciudadanos puedan vivir con tranquilidad y confianza en las instituciones encargadas de velar por su seguridad y bienestar.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

Se sugiere promover esquemas que incluyan bonos por buen desempeño de los elementos.

impulsar el registro de un mayor número de elementos al RNPSP.

fortalecer la capacitación del personal aumentará la eficacia en la atención a víctimas y la respuesta a la violencia contra las mujeres.

Realizar mejoras de infraestructura

Reforzar esfuerzos para aumentar el porcentaje de avance en la implementación de un servicio de carrera para el personal del Servicio de emergencias 9-1-1.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA	
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:	Mtra. Jogin Elizabeth Abreu Vera
4.2 Cargo:	Coordinador de la evaluación
4.3 Institución a la que pertenece:	Precisa Consultoría Especializada
4.4 Principales colaboradores:	Mtra. Patricia Alejandra Méndez González Mtra. Ana Gabriela Diaz Vega
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:	jogin@medicionprecisa.mx
4.6 Teléfono (con clave lada):	55 52 17 77 83

5. IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA	
5.1 Nombre del programa evaluado:	Fondo de Aportaciones de Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal 2023
5.2 Proyectos:	<p>Dignificación del personal de las Instituciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica</p> <p>Certificación, capacitación y profesionalización de los elementos policiales de las Instituciones de Seguridad Pública conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica</p> <p>Infraestructura de las Instituciones de seguridad pública e instancias de procuración e impartición de justicia conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica</p> <p>Sistema de Estándares de Trabajo y Rendición De Cuentas</p> <p>Prevención de la Violencia t del Delito Conforme al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica</p> <p>Atención y Prevención de la Violencia Contra las Mujeres con Perspectiva de Género</p> <p>Fortalecimiento del Sistema Penitenciario Nacional y de Ejecución de Medidas para Adolescentes</p> <p>Sistema Nacional de Información</p> <p>Seguimiento y Evaluación</p>
5.3 Unidad Responsable del programa:	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública
5.4 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	<p>Secretaría de Seguridad: Mtra. Yuriria Torres Paez , Lic. Carlos Martinez Gaeta, Lic. Enrique Schleske Aguirre, Mtro. Hugo de la Cuadra Mendoza; Lic. Eduardo Plata Muñoz, Mtro. Jacobo Olaf Rodríguez García , Mtro. Delfino Monzón de León ; Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas: Mtra. Carolina Alanís Moreno; Centro de Control de Confianza: Dra. Selene Hernández Pacheco; Fiscalía General De Justicia: Dr. Rubén Duran Miranda; Dirección del Registro Estatal de Vehículos: Mtra. María Guadalupe Arzate Valdez, Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública: Mtra. Selene Colín Fernández; Mtro.Oscar Horacio Mora Brito.</p>

5.4.1 Nombre de la(s) Unidad(es) Administrativa(s) responsable(s) de la ejecución del programa presupuestario

No	Unidad Administrativa
1	Secretaría de Seguridad:
2	Fiscalía General de Justicia
3	Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas
4	Centro de Control de Confianza
5	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

5.4.2 Nombre(s) del (los) titular(es) de la(s) Unidad(es) Administrativa(s) responsable(s) de la ejecución del programa. (Nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada y extensión)

Unidad administrativa:	Secretaría de Seguridad	Subsecretario De Policía Estatal		
Nombre:	Mtra. Yuriria Torres Paez			
Correo electrónico:	subsecretaria.rec@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2758300 ext 10408

Unidad administrativa:	Secretaría de Seguridad	Encargado de la Dirección General De Información		
Nombre:	Lic. Carlos Martinez Gaeta			
Correo electrónico:	enlace.uiip@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2758300 ext 10625

Unidad administrativa:	Secretaría de Seguridad	Oficial Mayor De La Secretaría De Seguridad		
Nombre:	Lic. Enrique Schleske Aguirre			
Correo electrónico :	Ssaep2018@outlook.com			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2796200 ext. 4080
Unidad administrativa:	Secretaría de Seguridad	Titular Del Centro Control, Comando, Comunicación, Cómputo Y Calidad		
Nombre:	Mtro. Hugo de la Cuadra Mendoza			
Correo electrónico :	hugo.delacuadra@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2758200 ext.12233
Unidad administrativa:	Secretaría de Seguridad	Director General Del Sistema De Desarrollo Policial		
Nombre:	Lic. Eduardo Plata Muñoz			
Correo electrónico:	eduardo.plata@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2758300 ext 10707
Unidad administrativa:	Secretaría de Seguridad	Subsecretario De Control Penitenciario		
Nombre:	Mtro. Jacobo Olaf Rodríguez García			
Correo electrónico :	jacoborodriguez@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2157285

Unidad administrativa:	Secretaría de Seguridad	Director General de Desarrollo Institucional e innovación		
Nombre:	Mtro. Delfino Monzón de León			
Correo electrónico :	Delfino.monzon@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2758300 ext. 12233
Unidad administrativa:	Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas	Comisionada Ejecutiva De Atención A Víctimas		
Nombre:	Mtra. Carolina Alanís Moreno			
Correo electrónico :	comisionada.ceav@edomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2758664
Unidad administrativa:	Centro de Control de Confianza	Dirección General		
Nombre:	Dra. Selene Hernández Pacheco			
Correo electrónico :	direccion.c3@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	728	Numero:	2847330 ext 62203
Unidad administrativa:	Fiscalía General De Justicia	Oficial Mayor		
Nombre:	Dr. Rubén Duran Miranda			
Correo electrónico :	gempgj@edomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	226 16 00

Unidad administrativa:	Dirección del Registro Estatal de Vehículos	Dirección General		
Nombre:	Mtra. Maria Guadalupe Arzate Valdez			
Correo electrónico :	maria.arzate@edomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	226 1720 ext 60548

Unidad administrativa:	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Directora General del Centro de Prevención del Delito		
Nombre:	Mtra. Selene Colín Fernández			
Correo electrónico :	selene.colin@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2758490 ext 11728

Unidad administrativa:	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Director General De Coordinación De Fondos Y Subsidios		
Nombre:	Mtro. Oscar Horacio Mora Brito			
Correo electrónico :	oscar.mora@ssedomex.gob.mx			
Teléfono:	Lada:	722	Numero:	2758490 ext 11704

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN	
6.1 Tipo de contratación:	Invitación restringida
6.2 Unidad Administrativa responsable de contratar la evaluación:	
Oficialía Mayor de la Secretaria de Seguridad Pública del Estado de México	
6.3 Costo total de la evaluación:	\$1,248,496.40
6.4 Fuente de Financiamiento:	FASP 2023

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN	
7.1 Difusión en internet de la evaluación:	https://sesespem.edomex.gob.mx/sites/sesespem.edomex.gob.mx/files/files/Informe%20FASP/2023/INFORME_ESTATAL_DE_EVALUACION_2023.pdf
7.2 Difusión en internet del formato:	https://sesespem.edomex.gob.mx/sites/sesespem.edomex.gob.mx/files/files/Informe%20FASP/2023/PAE%202023.pdf